

que el año 1971.

Los ministerios y dependencias se sirven del Data Stream para cubrir vacantes. Se trata de un inventario de personal totalmente computerizado, que muestra la idoneidad de los funcionarios para otras posiciones. El Data Stream casi duplicó su importancia en 1972.

Si fuera necesario, la Comisión busca fuera del Servicio Público los canadienses mejor preparados para los puestos disponibles.

En 1972, se creó una dirección planificadora de personal para estimar las necesidades futuras y satisfacerlas más fácilmente. Su función es evaluar la oferta y demanda y determinar las tendencias de empleo en el Servicio.

Este año se siguieron programas de selección y formación de indios y esquimales que les permitirán ingresar en el Servicio Público y colaborar con sus propias organizaciones.

La Comisión acepta solicitudes de personal unilingüe para puestos bilingües, condicionadas a la adquisición del otro idioma antes de obtener la permanencia. Esto puede tomar hasta 12 meses. Este procedimiento satisface los requisitos para el desempeño de puestos bilingües de acuerdo con la política anunciada el 14 de diciembre de 1972.

Derecho de Apelación

La Ley de Empleo en el Servicio Público y su Reglamento concede el derecho de apelación ante la Junta de Apelación. En 1972, se presentaron 2.518 apelaciones, 2.467 contra ascensos, 46 por despido y 5 por degradación debida a incompetencia o incapacidad. El 33% de las apelaciones fueron aprobadas.

Formación lingüística

En el año académico 1971-72, la matrícula de estudiantes de lenguas aumentó en un 25,7%. En agosto de 1972, se matricularon 8.521 civiles de todo Canadá, frente a 6.563 el año anterior. El 86% estudiaron francés y el 14% inglés. En septiembre de 1972 se incorporó al personal militar en este programa.

En 1972, la Oficina de Capacitación dio prioridad a los cursos de francés, y a final de año casi un tercio de sus programas lo era en francés e inglés. La Oficina aceleró su descentralización, dando 30 cursos fuera de la capital y nombrando personal en Edmonton, Alberta, y Halifax, Nueva Escocia.

El Programa de Asignación de Carrera desarrolla las aptitudes administrativas de los funcionarios. En 1972 se reorganizó el programa, introduciéndose un nuevo proceso de selección de participantes.

Programa de incentivos

En 1972, los ministerios utilizaron más aún el Programa de Incentivos a funcionarios públicos mediante premios en metálico y medallas de servicio.

La Oficina de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres vela por el tratamiento igualitario de la mujer en el Servicio Público.

La Comisión se encarga también de investigar quejas sobre supuesta discriminación por sexo, raza, origen nacional, color o religión, en la aplicación de la Ley de Empleo del Servicio Público.

Camiones cisterna para Irán

La Corporación comercial Canadiense, como agente del Gobierno de Irán, está