

"D"—LA REGINA SHOE COMPANY LIMITED

Fondée en 1926, elle a encaissé des profits considérables depuis cinq ans.

Depuis 1930, 90 p. 100 des ventes ont été faites aux magasins à rayons, 1933 comptant pour \$350,000 en faveur de la *T. Eaton Company Limited* et \$250,000 à la *Robert Simpson Company Limited*. Frais minimes d'exploitation et aucunes dettes véreuses.

La moyenne du tarif horaire pour les femmes a augmenté de 1933 à 1934, mais en mai 1934, 20 p. 100 des ouvrières expérimentées et 83 p. 100 des apprenties ont gagné moins que le minimum.

Le salaire des hommes a diminué et a été, en 1934, de \$6.95 en moyenne par semaine pour 217 hommes.

Quatre-vingts hommes ont gagné \$5 ou moins par semaine et environ la moitié des hommes ont reçu 12 cents $\frac{1}{2}$ ou moins l'heure. (L'échelle minimum en faveur des apprenties est de 12 cents $\frac{1}{2}$ l'heure.)

"E"—J. A. & M. CÔTÉ LIMITÉE

Existe depuis quelques années; légers bénéfices jusqu'à 1933, date de la réorganisation de l'entreprise.

Les ventes sont surtout faites aux petits détaillants, les magasins à rayons en prenant une proportion de 3.4 p. 100 et les soldeurs 12.8 p. 100 en 1933.

Les salaires sont bien au-dessus du chiffre fixé par la Loi du salaire minimum; peu de changements dans la main-d'œuvre.

"F"—GRAND'MÈRE SHOE COMPANY LIMITED

Existe depuis 1927 et a encaissé de légers bénéfices.

En 1933, 40 p. 100 des ventes ont été faites aux magasins à rayons, aux magasins à succursales multiples et aux soldeurs.

Le plus gros client a été les magasins *Army and Navy*—\$76,769—auxquels des ventes spéciales ont été faites à prix réduits.

Un certain nombre de jeunes gens, de 15 à 20 ans, y gagnent de \$2 à \$3 par semaine.

Environ 37 p. 100 des femmes gagnent moins que le salaire minimum et 66 p. 100 sont classées comme apprenties.

Quarante-trois hommes sur 141 ont gagné en mars 1934 moins de 10 cents l'heure.

"G"—DEPENDABLE SLIPPER MANUFACTURING COMPANY

Fondée par Henry Gottlieb il y a huit ans, elle fabrique à Montréal des souliers à bon marché, des pantoufles et de sandales.

Le chiffre des ventes a atteint en 1933, \$391,000 dont 51.06 p. 100 sont allées aux magasins à rayons et aux magasins à succursales multiples; le plus gros client, la *T. Eaton Company Limited*, acheta pour \$84,000.

Mauvaise tenue des bordereaux de paye; horloge-enregistreuse d'une capacité de 100 employés pour un total de 350.

80 p. 100 des femmes retirent un salaire d'apprenties et 38 p. 100 de toutes les femmes ont gagné, en octobre 1933, moins que le salaire minimum.

Cent soixante-neuf hommes gagnent en moyenne par semaine \$9.39 et 41 moins de \$6, soit 10.9 cents l'heure.

Le renouvellement du personnel y est fréquent; plus de la moitié des employés comptent moins de six mois de service.

La maison a payé des amendes pour violation de la Loi du salaire minimum. M. Hurson a parlé du travail imposé aux ouvriers et a fourni des renseignements sur le nombre des personnes à charge et sur leurs conditions de vie.