

Nos réalisations en cours :

- Améliorer la mise au point d'un système de recrutement et d'évaluation du personnel axé sur les compétences.

Responsables : Marielle Doyon et Peter MacArthur

Début : automne 2001

Nos réalisations en projet :

- Nous assurer que les objectifs de la Nouvelle Approche soient intégrés aux évaluations, aux responsabilités, aux objectifs et aux résultats attendus des Employés recrutés sur place et des Employés canadiens, en collaboration avec les Ressources humaines.

Responsable : Roger Ferland

Début : automne 2001

Les réalisations en projet des Ressources humaines :

- Dans le cadre d'un plan d'action triennal en matière de ressources humaines, élaborer un nouveau système d'évaluation relié à la définition des compétences pour chaque niveau.

Responsable : Robert Brooks, Recrutement, orientation
professionnelle et promotions

Début : printemps 2001

- Définir les compétences de base pour les agents et les assistants recrutés sur place, et les agents du service extérieur.

Responsable : Marielle Doyon

Début : printemps 2001