



Un profil des compétences et des connaissances requises pour être efficace en Égypte

Les cinq types d'aptitudes ou de compétences personnelles qui se sont révélées essentielles à l'efficacité des conseillers techniques en Égypte se rapportent à l'adaptation personnelle, à l'exécution des tâches professionnelles, aux relations humaines, à la transmission des connaissances et des compétences et à l'organisation du travail. Notre profil des compétences peut servir de guide pour le recrutement, la sélection et la préparation des conseillers affectés à des projets en Égypte. Même si les aptitudes ou les compétences en question peuvent être considérées par certains comme des traits de personnalité profondément enracinés voire innés, il ne fait aucun doute que la plupart des gens peuvent les développer et les affiner en suivant des cours ou des sessions de formation spécialisés. Enfin, lorsqu'on lit le profil, c'est la compétence plutôt que la catégorie à laquelle elle appartient qui doit retenir l'attention, car certaines compétences pourraient être placées dans une catégorie différente.

L'adaptation personnelle

Les capacités d'adaptation personnelle sont celles qui déterminent le plus directement la capacité générale de relever le défi des conditions de vie et de travail en Égypte. Elles permettent aux conseillers efficaces de se sentir bien, à l'aise et «chez eux» en Égypte. Beaucoup de conseillers ont dit que l'adaptation en Égypte avait été difficile au début, surtout pour leurs conjointes et leurs enfants. Il est plus facile de s'adapter au Caire et dans les grandes villes que dans les régions rurales, mais dans un premier temps, la difficile recherche d'un logement, des écoles et des équipements de loisirs convenables est parfois très stressante et dérangement. La capacité de réagir de manière appropriée à ces circonstances est essentielle. L'adaptabilité est déterminée par trois attitudes en particulier :

La confiance en soi

Les conseillers efficaces en Égypte manifestent une grande confiance en soi dans