

C. PERSONAL SUITABILITY/QUALITÉS PERSONNELLES: Indicate the level of performance achieved in relation to the requirements of the position/Indiquer le niveau de rendement atteint relativement aux exigences du poste

Rating Indicators:
Indicateurs de rendement:

1. Unsatisfactory
Insatisfaisant

2. Fully Satisfactory
Pleinement satisfaisant

3. Superior
Supérieur

4. Outstanding
Exceptionnel

	RATING INDICATEUR DE RENDEMENT			
	1	2	3	4
ADAPTABILITY FACULTÉ D'ADAPTATION				
EFFECTIVE INTERPERSONAL SKILLS (DISCRETION, TACT, MATURITY, EMPATHY) BONNES RELATIONS INTERPERSONNELLES (DISCRÉTION, TACT, MATURITÉ, COMPRÉHENSION)				
QUALITY OF WORK (RESOURCEFULNESS, INITIATIVE AND DEPENDABILITY) QUALITÉ DU TRAVAIL (INGÉNIOSITÉ, ESPRIT D'INITIATIVE ET FIABILITÉ)				
JUDGEMENT (INTEGRITY, DECISION MAKING, ETC.) JUGEMENT (INTÉGRITÉ, PRISE DE DÉCISION, ETC.)				

Describe how the employee demonstrated these ratings. Give relevant examples to substantiate your rating.

Décrire ce qu'a fait l'employé(e) pour mériter ces cotes. Donner des exemples pertinents qui justifient les cotes attribuées.

D. POTENTIAL / POTENTIEL: Briefly describe strengths, weaknesses and restrictions in assignments / Décrire brièvement les points forts, les points faibles et les limitations dans les affectations.