

Assurance Mutuelle



vs. Mutualité

Nous avons déjà prouvé—*Prévoyant* d'octobre— que les compagnies d'assurance sur la vie existent pour le profit et l'avantage de leurs actionnaires, tandis que les sociétés de secours mutuels existent pour le seul bien de leurs membres.

Il est à propos, maintenant, de s'occuper des compagnies d'assurance mutuelle.

On a tort de croire que ces compagnies-là diffèrent sensiblement des compagnies d'assurance proprement dites. Celles-ci constituent une simple entreprise commerciale; celle-là sont supposées être mutuelles, mais ne le sont aucunement.

Dans les compagnies à capital-actions, les profits retournent aux actionnaires sous forme de dividendes; dans les compagnies dites mutuelles, les profits alimentent le gousset des directeurs sous forme de gros salaires. C'est donc, d'une part bonnet blanc, et de l'autre blanc bonnet. Et, il faudrait être bien naïf pour s'y laisser prendre.

La preuve de ce que nous avançons se trouve toute faite dans les rapports officiels des gouvernements. On y découvre, par exemple, que certaines compagnies d'assurance mutuelle paient annuellement en salaires des sommes aussi élevées qu'un million et demi de piastres. Et ceci, à part des commissions et autres dépenses. Le président de la Compagnie *Metropolitan Life* retire un salaire annuel de \$90,000; celui de la *New York Life*, \$50,000; celui de l'*Equitable Life* \$48,833. Et, les autres salaires, ceux des vice-présidents, secrétaires, trésoriers, etc., vont de pair avec ces chiffres-là: ils dépassent toujours \$5,000 et atteignent souvent \$20,000. Il est de même des compagnies canadiennes. La *Canada Life* paie à son président un salaire de \$15,000, la *Sun Life* un salaire de \$15,000, etc. A qui fera-t-on croire que ces gros émoluments ne sortent pas du gousset des porteurs de police pour tomber dans l'escarcelle des directeurs des compagnies dites mutuelles?

Les statistiques sont là pour prouver que durant le dernier demi-siècle les compagnies d'assurance mutuelle n'ont versé à leurs détenteurs de police, sous forme de dotation, d'annuité et de bénéfices mortuaires, que 30 pour cent de l'argent reçu des assurés. Où est allé la balance?

Il est vrai que les membres de telles compagnies mutuelles sont supposés en être les actionnaires et avoir voix au chapitre qui choisit les directeurs. Dans la pratique, cependant, ce droit devient illusoire. Le mode de voter par procuration permet à une clique de s'emparer et de garder les rênes de l'administration. Le porteur de police, règle générale, ne se déplace pas pour exercer son droit de vote au lieu éloigné de la convention.

Les compagnies mutuelles qui font de l'assurance sur la vie, n'ont de mutuel que le nom. Et, bien naïf serait-on de se laisser tromper par une appellation mensongère.

Aussi bien, malgré leur puissante organisation et leurs millions, les compagnies mutuelles d'assurance, tout comme les compagnies à capital-actions, ont-elles perdu la confiance de la classe ouvrière. Le peuple s'est jeté dans les bras de la mutualité, qui compte aujourd'hui plus de 8,000,000 de membres, aux Etats-Unis et au Canada.

Organisées dans le but manifeste de venir en aide à la classe non-favorisée de la fortune et de lui faciliter l'épargne, les sociétés mutuelles sont administrées avec économie, sont la propriété réelle de leurs membres et donnent un maximum d'assurance au prix minimum. Chez elles, la réserve n'atteint qu'un chiffre fixé par la sage prudence. Il n'y a de profits pour personne, de dividendes pour nul actionnaire, de salaires énormes pour aucun directeur. Par des conventions régulières où les sociétaires élisent librement des délégués libres, les sociétés se trouvent régies et administrées par les membres qui en font partie.

La mutualité est à l'ordre du jour. Un brillant avenir lui est réservé. C'est la solution au problème de l'incertitude du lendemain et le vrai moyen de s'aider les uns et les autres.

C. L.

GRAND CONCOURS DE RECRUTEMENT

Organisé par

Les Conseils de District de Montreal, d'Ottawa
et de Quebec

de

L'Union St. Joseph du Canada

PRIMES Magnifiques aux Agents

Superbes BANNIERES aux Conseils

CONDITION D'ADMISSION

1. Payer un mois de contribution d'avance.

AVANTAGES PARTICULIERS

1. Entrée gratuite. 2. Examen médical gratuit.
3. Insigne bouton gratuit. 4. Insigne-gala valant \$1.00 gratuit à tout aspirant qui paiera 4 mois de contributions d'avance avec son inscription.

RECOMPENSES AUX AGENTS ET AUX CONSEILS.

AUX AGENTS:

10—COMMIS- SIONS:

- \$2.00 par membre si l'agent fait admettre moins de 10 membres; \$3.00 par membre si l'agent fait admettre de 10 à 35 membres; \$4.00 par membre si l'agent fait admettre plus de 35 membres.

20. PRIMES:

1. Pour recrutement de 10 membres: une bague ou un loquet en or aux armes de la société. 2. Pour recrutement de 15 membres: une montre en argent aux armes de la société. 3. Pour recrutement de 25 membres: montre en or aux armes de la Société. 4. Pour recrutement de 35 membres: une montre, chaîne et loquet en or aux armes de la société.

N.B.—Commissions et Primes ne seront accordées qu'en autant que les nouveaux membres auront payé, à leur entrée ou par après, trois mois de contributions.

AUX CONSEILS:—

10. Les Conseils locaux peuvent aussi jouir des mêmes avantages que les agents, pourvu qu'ils signent les inscriptions comme agents. Ils recevront alors commissions et primes et pourront les distribuer à ceux de leurs membres qui auront sollicité les aspirants.

20. Les Conseils locaux faisant admettre 50 membres ou plus auront droit, en plus des commissions, à une SUPERBE BANNIERE de \$55.00 ou à \$50.00 en argent.

N.B.—Les organisateurs salariés de la société sont hors de concours.

Nous exhortons les officiers des conseils locaux, nos percepteurs et nos membres à se mettre à l'œuvre tout de suite afin de gagner les plus belles primes et les plus fortes commissions. Qu'ils fassent valoir les avantages que, seule, donne l'Union St-Joseph du Canada. Qu'ils démontrent sa stabilité et ses progrès merveilleux. Nous comptons sur la bonne volonté de tous nos sociétaires pour enrôler 2,000 membres durant ce concours, et nous sommes convaincus que nos espérances se réaliseront.

A l'œuvre donc ! Enrolez vos amis ! L'Union fait la force !