

INTRODUCTION

Mises en garde et problèmes

Nous avons veillé à ce que ce profil de l'efficacité interculturelle soit le plus universel possible – c'est-à-dire qu'il s'applique à diverses personnes, à divers secteurs d'activité (aide au développement, entreprises privées, forces armées, etc.) et à différentes directions de déplacement (nord-sud, sud-nord, etc.). Nous avons aussi fait un effort pour réduire au minimum tout problème de sexospécificité lié à la langue. Il est improbable que nous ayons pleinement réussi sur tous ces plans, mais nous pensons qu'il sera toujours possible aux utilisateurs d'adapter ce profil à leur domaine particulier. Quoi qu'il en soit, il convient de prendre note des avertissements et des problèmes suivants avant de passer à l'examen du contenu du profil :

- a) Ce profil est un exemple de méthodologie particulière dans le domaine des sciences sociales, méthodologie qui consiste à dresser un modèle idéal à des fins explicatives. Bien que ce profil présente un ensemble détaillé des qualités que possède la personne efficace sur le plan interculturel idéale, nous sommes bien conscients qu'aucun être humain ne les présentera toutes, tant s'en faut.

