

PROGRAMMES DE PERFECTIONNEMENT DES CADRES SUPÉRIEURS DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Le CCG offre des programmes de perfectionnement des cadres supérieurs permettant d'acquérir de vastes compétences en leadership. Ces programmes sont présentés ci-dessous car ils ne portent pas sur une compétence particulière mais abordent un grand nombre de compétences présentées dans le reste de cette section.

Le programme de pré-qualification des SMA

- Ce programme est un processus de pré-qualification pour les SMA qui vise à identifier et promouvoir les hauts fonctionnaires de la fonction publique. Les candidats retenus dans ce groupe feront déjà preuve des compétences en leadership d'un SMA et sont prêts à être nommés à ce niveau. Les membres de ce groupe pré-qualifié sont nommés par les sous-ministres à mesure que les postes viennent vacants.
- Les cadres supérieurs intéressés doivent remplir un formulaire de demande que l'on peut obtenir au site Web indiqué ci-dessous. Les évaluations se font en trois temps : une entrevue sur les antécédents, un processus de vérification des références et une entrevue avec un jury de révision de sélection qui comprend des sous-ministres, des sous-ministres adjoints, des SMA d'expérience et un haut fonctionnaire de la CFP.
- Pour plus de renseignements, consulter www/psc/cfp.gc.ca/admpqp/pqhome.htm ou communiquer avec le SPE au 995-5145.

Programme de perfectionnement accéléré des cadres supérieurs

- L'objectif de ce programme est d'identifier un groupe de EX-1 à EX-3 qui ont le potentiel de devenir SMA et d'accélérer leur perfectionnement et leur progression professionnelle au moyen d'affectations et de mécanismes d'apprentissage : encadrement, mentorat, plans d'apprentissage et petits groupes d'apprentissage.
- Les cadres supérieurs intéressés devraient s'évaluer par rapport aux compétences en leadership des SMA et des hauts fonctionnaires (voir site Web ci-dessous) et demander conseil à leur SMA actuel et à d'autres hauts fonctionnaires avec qui ils ont déjà travaillé.
- On peut trouver un guide pour faire sa demande sur le site Web indiqué ci-dessous. Le processus d'évaluation est le même que pour le programme de pré-qualification des SMA auquel s'ajoutent des outils d'évaluation facultatifs, comme l'évaluation en cercle.
- Pour plus de renseignements, consulter www/psc/cfp.gc.ca/aexdp/axhome.htm ou communiquer avec le SPE au 995-5145.

Programme de leadership chez le cadre de direction

- Ce programme est un cours externe intensif de deux semaines comportant des lectures obligatoires avant le cours et des entrevues avec des collègues sur des questions de leadership.
- Il vise à accroître la capacité en leadership des participants en leur donnant des possibilités de dialogue, de réflexion et d'apprentissage actif autour de quatre maîtrises du leadership : personnelle, interpersonnelle, organisationnelle et conceptuelle (le pays, les réalités internationales, la mondialisation, etc.).
- Un certain nombre de modules aident les participants à se concentrer sur ces maîtrises. Un module sur Vision et Éthique et valeurs étudie les questions d'éthique et de valeurs. D'autres modules portent sur la culture des équipes, les réalités des organisations et les problèmes de leadership en période de changement. Un autre module important, intitulé Vers une gouvernance axée sur le citoyen, invite les participants à faire leur propre diagnostic de l'évolution de la gouvernance.
- Cette apprentissage est axé sur la réflexion et le dialogue plutôt que sur l'échange d'information ou la façon de résoudre les problèmes.
- Pour plus de renseignements, consulter www.ccמד-cg.gc.ca ou communiquer avec l'ICSE au 944-PROF.