

Les promotions et les augmentations de salaires sont des marques d'appréciation des services de l'employé et sont aussi un encouragement qui stimule celui qui les reçoit au développement de tous ses pouvoirs et de ses efforts pour le bien de ses patrons.

L'avantage de cette méthode est qu'elle inspire à l'employé une confiance en lui-même et dans ses efforts sans laquelle il ne peut arriver au succès; elle cultive aussi son initiative et son ambition dans le succès de la maison qui l'emploie.

Ne soyez pas trop spécifique dans vos instructions à vos employés; ne leur dites pas " faites exactement ceci " ou " ne faites pas cela ", ne traitez pas vos hommes comme s'ils étaient des machines.

En donnant à un employé une certaine tâche à accomplir, la meilleure manière de lui donner vos ordres est de lui dire " considérez sérieusement la chose et faites comme vous l'entendrez. " L'employé bien entendu fera son possible pour arriver au meilleur résultat et ceci vous permettra d'observer ses capacités et son initiative.

Si un employé fait dans sa position plus que vous ne devez attendre de lui, c'est alors que la promotion devra lui prouver votre appréciation. Cette méthode de traiter vos employés leur fournira l'enthousiasme dans leur travail et leur inspirera la loyauté envers l'établissement.