

Liste de vérification pour le recrutement, le maintien en poste et la promotion des membres des groupes visés par l'équité en emploi

Recrutement

" Mieux vaut tisser un filet que de prier pour du poisson. " - Ancien proverbe chinois

Le milieu de travail devrait refléter la composition de la population desservie. Dans vos pratiques de dotation, il vous incombe de veiller à l'examen, au renouvellement et à la planification des stratégies de recrutement, de façon à ce qu'elles préservent ou permettent l'intégration de la diversité.

Conseils pour le recrutement

- Examinez vos objectifs d'équité en emploi.
- Demandez à votre conseiller en ressources humaines de vous recommander des candidats qualifiés.
- Utilisez les Programmes des mesures positives de la Commission de la fonction publique.
http://www.psc-cfp.gc.ca/eepmp-pmpee/internet_home.htm
- Profitez des programmes de recrutement spéciaux tels que le Programme de recrutement postsecondaire, le Programme de stagiaires en gestion, le Programme fédéral d'expérience de travail étudiant, ou les programmes Alternance travail-études. (Consultez votre conseiller en RH pour en savoir plus.)
- Demandez aux spécialistes en ressources humaines et en équité en emploi de relever les enjeux et de vous aider à préparer les questions à poser en entrevue.
- Variez le style et le libellé des questions pour encourager les candidats à vous renseigner sur leurs compétences, capacités, aptitudes et connaissances au cours de l'entrevue.

Ce que votre conseiller en ressources humaines peut faire pour vous

- Vous conseiller dans vos démarches et vous expliquer les avantages du recours à l'équité en emploi dans vos choix de recrutement;
- Examiner les nouvelles politiques de RH qui s'appliquent aux groupes désignés;
- Recommander des candidats appartenant aux groupes désignés;
- Voir à ce que l'information sur les perspectives de recrutement soit transmise aux candidats des groupes désignés, y compris les membres du groupe des minorités visibles et les personnes handicapées;
- Communiquer, par le biais de la CFP, avec des associations ethnoculturelles locales et d'autres associations aux fins de présentation de candidats;
- Vous aidez à la sélection des tests ou d'autres outils de sélection qui sont impartiaux sur le plan culturel et qui ne portent pas atteinte au processus d'évaluation.