

se. Para los preparadores de políticas de inmigración, son claras sus implicaciones en el mantenimiento de la unidad nacional y del papel de Canadá como país bilingüe. Estas señalan la necesidad de elaborar políticas que favorezcan la admisión de un mayor número de personas susceptibles de integrarse a la comunidad de habla francesa...

En los últimos 100 años, la característica más señalada de la composición étnica de Canadá ha sido el crecimiento marcado de grupos demográficos de origen distinto al británico o francés. La inmigración ha estimulado el aumento de otros grupos étnicos hasta el punto que, conjuntamente, ascienden al 27% de la población. A lo largo del siglo, la proporción de población de origen francés ha experimentado pocos cambios, manteniéndose al rededor del 30%, mientras que el elemento británico ha pasado del 60%, en 1871, a algo menos del 45%, en 1971...

#### El trabajador inmigrante

La política de inmigración, actual y futura, debe responder a las exigencias del mercado laboral canadiense. La importancia de vincular debidamente ambos elementos es evidente. Tanto desde el punto de vista humano como económico, hay un abismo entre el inmigrante que ocupa un empleo remunerado, adecuado a su capacidad, competencia y preferencia y el inmigrante desempleado, subempleado o que ocupa un puesto para el que no está preparado...

Desde el punto de vista nacional, una política efectiva de mano de obra exige, y seguirá exigiendo, un grado elevado de selectividad en el reclutamiento de la fuerza laboral. Recientemente, se han realizado ajustes del "sistema de puntos" para la selección de emigrantes, con el fin de aumentar sus perspectivas de empleo. Se deben revisar continuamente los procedimientos de selección y técnicas indicadoras de los requisitos del mercado laboral para asegurar el vínculo más eficaz posible entre las operaciones inmigratorias de Canadá y su

política de mano de obra...

#### Volumen y composición

Uno de los grandes principios enunciados en el libro blanco sobre inmigración de 1966 (puesto en práctica en 1967 en el sistema actual de selección) es el que las políticas de inmigración de Canadá "no deben entrañar ningún tipo de discriminación por razones de raza, color o religión y, por consiguiente, se deben aplicar universalmente". La actual política canadiense de inmigración ha preparado métodos que permiten evaluar la adaptabilidad del futuro inmigrante, pero no ha conseguido crear el marco de una política segura y a largo plazo que permita programar la utilización del sistema de selección de inmigrantes en el exterior...

#### Opciones

¿Qué posibilidades se ofrecen a la política de inmigración? Hemos seleccionado las cuatro siguientes como ejemplo de esta gama de posibilidades. Cada una tiene ventajas y desventajas y no es exclusiva, permitiendo combinar ciertos elementos entre sí.

*Primera Opción* - Mantener el actual sistema de administración migratoria en el extranjero, que no fija de antemano el número de visados que se deben conceder durante un período dado.

(El inconveniente de mantener este sistema es que la asignación de la capacidad de absorción migratoria en respuesta al volumen de solicitudes de visados de ciertas oficinas no ofrece la seguridad de distribuir las facilidades selectivas de forma geográfica adecuada o que el movimiento de inmigración respete prioridades nacionales).

*Segunda Opción* - Orientar todavía más el programa migratorio hacia la consecución de objetivos económicos y laborales.

(Este enfoque exige delimitar entre inmigrantes admitidos para satisfacer necesidades laborales y aceptados por otras razones. Es difícil compaginar esta opción con el mantenimiento de la