

[Texte]

I can only say that I am prepared to see what I can do in some areas and have a look with my officials with respect to the propositions you are putting forward, and I hope to be able to respond to you when I hear what suggestions are made to me by members.

But I think I had better take them under advisement, quite frankly, because I just do not have the exact answer for you at this time with respect to what would be involved, what kind of mechanism we would have to institute on Parliament Hill with respect to employment practices in order to achieve what is referred to as the merit system.

But I will undertake to Mr. Tupper that I will have a look at it and discuss the matter with officials and try to have a reasoned response to that particular point of view.

• 1635

Mr. Tupper: Mr. Minister, Part IV of the Canada Labour Code came into effect as of April 1, 1986.

Mr. Hnatyshyn: Yes, it was proclaimed March 31, 1986.

Mr. Tupper: Could you briefly elaborate on what benefits it has or would have for our staff?

Mr. Hnatyshyn: I think some important things are going to be applicable to staffs of Members of Parliament and of the House of Commons. Maybe I could ask Mr. Wayne Guthrie to come forward and outline what exactly is involved and how it applies to employees who are under the provisions of the act. Perhaps he can give you the specific detail; I think it would be of interest to employees.

Mr. Wayne Guthrie (Chief, Program Research and Development Division, Occupational Safety and Health Branch, Department of Labour): As Mr. Minister mentioned, proclaimed into effect on March 31 of this year were those sections that would apply to the existing coverage under Part IV of the Canada Labour Code and to the Public Service.

The Bill C-34, which originally went forward, included a provision for application to the extended portion of the federal jurisdiction, which is the operating modes of the transportation industry basically and offshore drilling. They have not been proclaimed as yet. However, those parts that did come into effect address the following areas. There were improvements in the bill to ensure workers and employers work together to prevent accidents and to resolve safety and health problems in the workplace. Mechanisms or provisions to do this in the new Part IV were included in mandatory provisions for the establishment of safety and health committees for workplaces with more than 20 employees. For workplaces with fewer than 20 employees, there are provisions for a safety and health representative selected by the people in the workplace. This applied to where there were more than five and fewer than 20.

In addition, there was strengthening of the right-to-know provisions where employers must provide or ensure that employees are made aware of certain hazards that exist in the workplace. The right to refuse provisions that are contained in

[Traduction]

Je suis prêt à voir ce que je puis faire dans certains secteurs et à tenir compte des propositions que vous me faites, propositions auxquelles je m'efforcerai de répondre.

Toutefois, je vous dirai franchement qu'il est préférable que je prenne le temps de les examiner car je ne peux pas vous donner une réponse précise maintenant en ce qui concerne les mécanismes qu'impliquerait ce système du mérite.

Je m'engage cependant auprès de M. Tupper à examiner la question avec mes collaborateurs et à lui faire parvenir une réponse bien étudiée.

M. Tupper: Monsieur le ministre, la Partie IV du Code du travail du Canada est entrée en vigueur le 1^{er} avril 1986.

M. Hnatyshyn: Oui, elle a été promulguée le 31 mars 1986.

M. Tupper: En quelques mots, pourriez-vous nous en décrire les conséquences sur notre personnel.

M. Hnatyshyn: Certaines de ces dispositions importantes vont s'appliquer aux membres du personnel des députés et de la Chambre des communes. Je vais demander à M. Wayne Guthrie de vous dire exactement ce qu'il en est et comment elles vont s'appliquer aux employés assujettis à la loi. Il va donc vous donner quelques précisions, qui intéresseront certainement vos employés.

M. Wayne Guthrie (chef, Division de la recherche et de l'élaboration des programmes, Direction de la sécurité et de l'hygiène (SIC) au travail, ministère du Travail): Comme l'a dit le ministre, le 31 mars dernier sont entrées en vigueur les dispositions de la Partie IV du Code du travail du Canada.

Le projet de loi C-34, le texte d'origine, prévoyait l'application de cette partie à la juridiction fédérale, notamment en ce qui concerne les modes d'exploitation de l'industrie des transports ainsi que les forages extracôtiers. Ces dispositions n'ont pas encore été promulguées. Cependant, les parties qui sont entrées en vigueur étaient les suivantes. Le projet de loi a été amélioré afin de garantir que les travailleurs et les employeurs collaboreront à la prévention des accidents et au règlement des problèmes de santé et de sécurité au travail. Les mécanismes permettant de le faire, qui sont inclus dans la nouvelle Partie IV, ont été repris dans des dispositions exécutoires pour la création de comités de santé et de sécurité au travail lorsque l'entreprise compte plus de 20 employés. Dans les cas où il y a moins de 20 employés, des dispositions prévoient l'élection par les employés d'un représentant de la santé et de la sécurité au travail. Ces dispositions s'appliquent aux entreprises ayant entre cinq et 20 employés.

De plus, les dispositions accordant le droit de savoir ont été renforcées, de sorte que les employeurs doivent informer les employés des risques auxquels ils sont exposés là où ils travaillent. Les dispositions de la Partie IV qui concerne le