

Figure 4

# La dynamique de la collaboration efficace: un modèle à trois phases

## Phase I: Leadership de l'expatrié

- initiative en vue de bâtir la relation
- apprentissage de la langue locale
- étude de la culture locale
- mission professionnelle placée au deuxième plan

## Phase II: Partenariat entre collaborateurs

- confiance et respect mutuels
- bonne communication
- volonté d'apprendre l'un de l'autre
- objectifs communs

## Phase III: Leadership du collègue national

- initiative en vue d'assumer plus de responsabilités
- accent sur la stratégie de maintien des compétences et des connaissances acquises
- accent sur la planification en vue de l'institutionnalisation de l'apprentissage