

- Le MDN et les FAC ont constitué un Centre de responsabilité conjoint (CRC) de l'analyse comparative entre les genres plus qui a pour mandat d'assurer une approche conjointe visant à intégrer les perspectives de l'égalité des genres et de la diversité dans toutes leurs activités, et qui s'est engagé à rendre obligatoire le cours d'introduction à l'analyse comparative entre les genres plus en ligne pour tout le personnel.
- La GRC a poursuivi ses efforts pour promouvoir l'égalité des genres et la diversité à tous les niveaux de l'organisation, notamment par l'entremise d'un nouveau Conseil national pour la diversité et l'inclusion. Celui-ci est chargé de finaliser le Plan pour la diversité et l'équité en emploi 2017-2020, tandis qu'une nouvelle unité est pour sa part chargée de la culture de l'effectif et de la mobilisation des employés afin de promouvoir l'égalité des genres et le changement culturel à long terme, notamment en veillant à l'utilisation de l'analyse comparative entre les genres plus dans l'ensemble de l'organisation<sup>19</sup>.
- La formation à l'égalité des genres a été donnée à 194 employés (ambassades et administrations centrales) par des spécialistes de l'égalité des genres de la Direction de l'égalité des genres d'Affaires mondiales Canada, par rapport à 135 employés en 2015-2016 et à 147 autres en 2016-2017. Depuis, les employés d'Affaires mondiales Canada ont reçu une trousse sur l'égalité des genres pour les aider dans la conception de leurs programmes.
- En collaboration avec le Royaume-Uni, le gouvernement a élaboré un nouveau cours de deux jours sur le genre et les conflits pour les fonctionnaires. Le cours a été offert deux fois pendant la période visée par le rapport<sup>20</sup>.
- À la fin de la période visée par le rapport, 95 % des responsables des programmes et des gestionnaires du Programme pour la stabilisation et les opérations de paix d'Affaires mondiales Canada avaient suivi une formation sur l'égalité des genres ou sur le Programme FPS.
- Un réseau de coordonnateurs représentant tous les partenaires du Plan d'action fédéral a été mis sur pied pour aider à coordonner la mise en œuvre du Plan d'action, et le nombre d'employés d'Affaires mondiales Canada qui se consacrent à l'avancement du Programme FPS et à la coordination de la mise en œuvre du Plan d'action a augmenté. Cette capacité accrue a eu pour résultats l'élaboration d'une trousse de promotion du Programme FPS pour les missions à l'étranger, l'apport d'un soutien rapide aux ambassadeurs et aux autres représentants pour appuyer les activités et la promotion du Programme FPS, le lancement de séances de sensibilisation au Programme FPS avec les partenaires et les programmes du Plan d'action, et des consultations avec d'autres pays pour partager les leçons apprises sur l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action nationaux.

<sup>19</sup> La nouvelle unité chargée de la culture de l'effectif et de la mobilisation des employés a été créée à la fin de 2016.

<sup>20</sup> Ce nouveau cours, qui a été donné pour la première fois en juin 2018, s'ajoute à d'autres formations, comme un cours de deux jours sur la protection des civils qui comprend un volet