

l'entreprise? Quels sont les autres grands avantages et inconvénients de ces 2 façons de procéder?

3. Existe-t-il un rapport bien précis entre les initiatives relatives à la planification des ressources humaines et celles du Service d'aide à l'adaptation de l'industrie définies dans la Stratégie de mise en valeur de la main-d'oeuvre canadienne du gouvernement fédéral?
4. Le groupe de travail considère-t-il le gouvernement comme un partenaire à l'écoute de ses inquiétudes quant aux ressources humaines? Serait-il à l'avantage du secteur privé d'inclure le gouvernement dans le réseau d'organismes afin d'apaiser ces inquiétudes (par ex. pour faciliter les relations de travail)?
5. De quelles façons le gouvernement peut-il aider l'industrie à planifier les ressources humaines? Dans quelle situation se retrouverait-on si cette aide n'était pas accordée?
6. Pourrait-on améliorer la planification des ressources humaines si l'on disposait de données sur les niveaux de compétence des personnes à la recherche d'un emploi, comme les données autrefois rassemblées sur les clients inscrits dans les CEC?
7. La somme de 65 millions de dollars représente-t-elle une réaffectation suffisante de fonds dans le cadre de la Stratégie de mise en valeur de la main-d'oeuvre canadienne?

AUTRES QUESTIONS LIÉES À LA FORMATION

1. Quel rôle le secteur privé devrait-il jouer au chapitre de la formation (par ex. offrir des programmes d'alphabétisation et de perfectionnement scolaire qui seraient des conditions requises à une formation spécialisée; se charger de la partie théorique de la formation spécialisée; contrôler et évaluer la formation spécialisée afin d'assurer l'uniformité des normes au sein de l'industrie et des provinces, etc.)?
2. Dans quelle mesure la petite entreprise dépend-elle des collèges communautaires provinciaux en matière de formation?
3. L'industrie et les entreprises sont-elles prêtes à informer le gouvernement des besoins à moyen et à long termes en matière de compétences, de façon à permettre la création de cours de formation dans ces domaines d'emplois? Comment pourrait-on améliorer ce processus?