



pages, sur lequel un vocabulaire d'expressions, spécialement choisi, décrit l'individu, ses aptitudes et son expérience, et assure une uniformité dans la description des titres de compétence.

Quoiqu'il soit facultatif de remplir ce questionnaire, l'employé(e) qui refuse de le faire sera éliminé(e) de fait du premier examen du personnel, dans le cas d'un poste vacant dans la Fonction publique, même si cette personne rencontre les qualifications requises. Par contre, un questionnaire dûment rempli assure à l'employé une considération pour tout poste vacant dont il tient les titres de compétence, qu'il connaisse ou non l'existence de ce poste vacant.

### TIMBRES DU 25e ANNIVERSAIRE DE L'ONU

Pour marquer le 25e anniversaire de l'Organisation des Nations Unies, les Postes canadiennes émettront, le 13 mai, deux timbres dont les valeurs faciales seront respectivement de dix et de quinze cents.

Il y a vingt-cinq ans, le Canada figurait parmi les cinquante États souverains dont les délégués ont, à l'unanimité, adopté et signé, à la Conférence de San Francisco, la Charte qui créait l'Organisation des Nations Unies. En sa qualité d'État membre de l'Organisation, le Canada célébrera, de concert avec les autres pays membres, cet anniversaire dont le thème sera "Paix et progrès".

Le dessin des deux timbres a été exécuté par Brian Fisher, de Vancouver; il représente, selon les propres dires de l'artiste "un monde divisé, à l'unification duquel on a consacré beaucoup d'efforts, bien que peu de succès ait été jusqu'ici obtenu et qu'il existe encore des doutes pour l'avenir".

Le timbre de dix cents est de couleur bleue; celui de quinze cents, de deux couleurs: violet et marron. Les deux figurines mesurent 40 mm sur 24 mm et sont de format horizontal. La *British American Bank Note Company*, d'Ottawa, a tiré 12.5 millions d'exemplaires de chaque timbre par le procédé de la lithographie.

### NOUVEAU SYSTÈME DE NOMINATIONS À LA FONCTION PUBLIQUE

Au cours de cette année la Commission de la Fonction publique du Canada commencera à faire des nominations selon le système "Data Stream" dans les catégories suivantes: Direction, Scientifique et Professionnelle, Administrative et du Service extérieur et technique.

Le "Data Stream" est une banque commune d'information comprenant un dossier sur chaque employé des catégories ci-haut mentionnées; de ces dossiers, on adoptera une marche à suivre pour la formation, l'emploi et l'appréciation de la main-d'oeuvre dans la Fonction publique.

La plupart des employés concernés savent que le système comprend un questionnaire de quatre

### ORDINATEUR MAGIQUE

Lorsque les questionnaires auront été remplis, ils seront renvoyés à la Commission de la Fonction publique, où les renseignements donnés seront fournis à l'ordinateur - le coeur du système "Data Stream" - pour l'usage des agents de dotation en personnel.

La Commission de la Fonction publique déclare qu'elle commencera, cette année, à faire la plupart des nominations de ces catégories selon ce système. La Commission prévoit qu'à l'avenir, peu de postes vacants seront annoncés de la même manière que par le passé.

Quand un poste vacant se présente dans ces catégories, un agent de dotation en personnel, de concert avec le supérieur concerné, établit les conditions essentielles d'instruction, d'aptitude et d'expérience relatives au poste concerné. Ces renseignements sont fournis à l'ordinateur où les données essentielles sont gardées.

Si les aptitudes et qualifications de l'employé satisfont aux exigences du poste, son nom sera extrait et considéré, de même que celui des autres employés qui ont les compétences requises. Le choix définitif sera fait par un examen plus profond de tous les employés choisis, comprenant parfois une entrevue personnelle. Un poste vacant sera rempli par concours dans le seul cas où la banque d'information ne peut fournir un candidat approprié.

### AVANTAGES DU NOUVEAU SYSTÈME

"Data Stream" offre apparemment plusieurs avantages et à l'employé et à la Fonction publique. L'employé, s'il possède les compétences requises, profite manifestement du système qui assure sa considération pour chaque poste vacant, même s'il ignorait cette vacance. Le ministère concerné est certain que tous les employés qui ont les qualités requises seront considérés.

Le système en vigueur, par lequel le poste vacant est annoncé et qui invite les employés à répondre au concours, ne pouvait assurer une considération complète, particulièrement à cause de la nature humaine: les employés occupés ne voyaient pas le concours ou n'étaient pas assez motivés pour prendre le temps de compléter une formule de demande d'emploi de la Fonction publique.