



VOUS AUREZ DE NOS NOUVELLES

Notre équipe des RH a élaboré un **plan d'action triennal** dans lequel elle expose la façon dont elle aidera le MAECI à régler les questions du domaine des ressources humaines. Le présent communiqué souligne les réalisations accomplies et les objectifs que les RH se sont engagées à atteindre au cours des trois années à venir. Nous prévoyons vous communiquer les rapports sur l'état d'avancement de nos travaux par rapport au plan établi. Veuillez consulter notre site web.

NOUS VOUS ÉCOUTONS

Vos commentaires sont essentiels à notre succès. Nous espérons que vous communiquerez avec nous par courriel à l'adresse suivante :

Human Resources Opinions Ressources humaines

Suzanne Laporte

SMA, Ressources humaines

Des intentions aux mesures concrètes

La Stratégie en matière de ressources humaines comporte trois grands objectifs pour aider le MAECI à atteindre l'excellence organisationnelle. Les Ressources humaines ont élaboré un plan d'action triennal dans lequel elles exposent en détail leur contribution à la réalisation de ces objectifs. Le plan d'action intègre tant les recommandations des champions que les résultats de l'enquête sur la fonction publique.



Objectifs stratégiques des RH

- ◆ établir dans l'ensemble du Ministère un leadership en matière de gestion des ressources humaines qui soit clair et responsable
- ◆ améliorer la capacité organisationnelle du MAECI d'exécuter les programmes des RH
- ◆ mettre en place une culture qui permet aux personnes de développer leur plein potentiel et de créer une main-d'œuvre représentative de la société canadienne.

Recommandations des champions

Résultats de l'enquête sur la fonction publique

Plan d'action triennal des RH

- A. Leadership
- B. Gestion de la carrière et perfectionnement professionnel
- C. Apprentissage
- D. Amélioration des services de gestion des RH
- E. Employés recrutés sur place (ERP)
- F. Culture habilitante

Les ressources humaines: une question qui nous concerne tous

Un service des ressources humaines fort et dynamique et l'engagement des cadres supérieurs sont des éléments essentiels, mais tous les gestionnaires et les employés doivent assumer la responsabilité des questions en matière de ressources humaines qui relèvent de leur compétence.

VOTRE RÔLE

... à titre d'employé
Participer activement à la gestion de votre apprentissage, de votre carrière et de vos relations de travail

... à titre de gestionnaire
Prendre des risques, essayer de nouveaux comportements et faire preuve de leadership dans la gestion de vos ressources humaines

LE RÔLE DES RH

Vous fournir les outils et les conseils nécessaires pour gérer efficacement les questions en matière de ressources humaines.

