



EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1980-81

Rationale/Explication

Les cours offerts jusqu'à présent ont été de nature "générale" et portaient sur des sujets comme "la supervision à l'intention des femmes", "les analyses transactionnelles", etc.

Objective/Objectif

Encourager les employés à suivre des cours de formation portant sur des tâches difficiles, de manière à ce que le perfectionnement professionnel les prépare à occuper les postes qu'ils seront appelés à combler.

 Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
 Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

- Noter, sur les avis de cours, ceux qui peuvent être utiles au perfectionnement professionnel;
- continuer à éviter les références sexistes dans les cours et dans le matériel didactique;
- continuer à inclure la perspective de l'EAF dans tous les cours;
- préparer un "guide de planification des carrières" qui mettra l'accent sur la nécessité de cours associés au travail lorsque l'employé se prépare à une promotion.

Les trois premières activités s'étalent tout au long de l'année. Le guide est actuellement en préparation.

Responsabilité: Section de la formation et du perfectionnement

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Augmentation de 20% du nombre de participants aux cours de formation portant sur des tâches de gestion difficiles, par rapport aux cours "généraux" offerts par ces années passées. "

Evaluation/Évaluation

Rétrospectivement, il semble que le problème ait été exagéré. Un examen des statistiques de formation pour l'année 1979-80 (qui s'est achevé après que les objectifs aient été fixés) montre que les femmes ont opté pour des cours plus difficiles en gestion. Par exemple 38 femmes ont suivi le cours de gestion de base. Aux autres programmes, notons l'aide aux employés, les principes financiers de base, la maîtrise du stress, la formation technique, les affaires consulaires, les techniques de rédaction, pour n'en citer que quelques-uns. A ce jour, au moins 10 femmes ont suivi des cours de gestion ayant pour thème l'établissement des objectifs, le rôle de la gestion, la motivation des subordonnés et la communication. Le guide de planification des carrières est maintenant achevé et en cours de traduction.