

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal Year/Année financière
1979-1980

Rationale/Explication
Retenir les services des employés, tant du sexe féminin que masculin, dont le rendement est très élevé est une question à laquelle s'intéresse le Ministère depuis plusieurs années.

Objective/Objectif
Retenir les services de femmes dont le rendement est très élevé dans le groupe FS.

- Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)
- Affecter des femmes à des postes de responsabilité clé et maintenir ainsi leur intérêt pour le travail grâce à la satisfaction professionnelle qu'elles en retireront, et montrer qu'elles ont les compétences voulues pour occuper un poste de niveau, immédiatement supérieur;
 - en collaboration avec la Section de la formation et du perfectionnement, offrir aux FS féminins des programmes de formation en gestion et d'autres programmes afin de mieux les préparer à occuper des postes comportant de plus grandes responsabilités; et
 - s'assurer que les systèmes d'appréciation et d'avancement permettent de reconnaître à sa juste valeur le rendement méritoire des femmes et permettent à ces dernières d'accéder à l'échelon immédiatement supérieur, grâce à leur expérience et à leurs aptitudes.

Responsabilité: Section de l'affectation des agents

- Evaluation Criteria/Critères d'évaluation
- Diminution du nombre de départs dus à une insatisfaction professionnelle.
 - Augmentation du nombre total de FS féminins qualifiés pour des promotions au Ministère.

Evaluation