

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

PROGRAMME DE L'EQUALITE D'ACCES A L'EMPLOI POUR LA FEMME

FORM - FORMULE

Fiscal Year/Année financière

1978-1979

Raison/Justification

Outre les conditions qui, dans certaines missions à l'étranger, réduisent l'intérêt des employés pour le service extérieur, le Ministère reconnaît que les femmes font face à des contraintes particulières et il éprouve donc quelques difficultés à combler certaines vacances.

Objectifs/Cibles

Recenser et analyser les problèmes sociaux, environnementaux et organisationnels qui réduisent l'intérêt des employés pour le service à l'étranger afin d'éliminer tout obstacle à cet égard.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

Les Sections chargées des affectations:

- interrogeront les employés sur leurs préférences en matière d'affectation d'ici le milieu de 1978;
- collaboreront avec la Direction des relations de travail et de la rémunération qui fera partie d'un groupe de travail du Ministère chargé de revoir les Directives sur le service extérieur, en prévision des négociations du Conseil national mixte en 1978.

Le Comité de l'CAF:

- distribuera dans tout le Ministère une liste des objectifs pour 1978-1979;
- invitera les employés à l'attention centrale à des rencontres officielles pour discuter de sujets d'intérêt commun.

C - EVALUATIONS

Il se peut que ces mesures touchent tous les employés.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Conclusions tirées de l'analyse des entrevues avec les employés;
- nombre d'obstacles connus supprimés ou de Directives sur le service extérieur modifiées;
- degré de succès rapporté au titre de la notation des postes vacants à l'étranger, notamment dans les missions épineuses;
- importance de la réponse obtenue face aux initiatives; et
- nombre d'idées nouvelles suscitées.

Evaluation

(voir la page suivante)