

et la date à laquelle l'employé a été porté à l'effectif, et pris en considération aux fins du calcul.

However, as part of the calculation for TOS and SOS situations, the earnings are then prorated based on actual time worked.

Toutefois, dans le cas des employés portés à l'effectif ou rayés de celui-ci, les gains sont ensuite ajustés proportionnellement à la durée réelle du travail.

i.e. Employee TOS part way through a year or SOS, but who was in pensionable employment for the period that was worked and also had non-pensionable payments.

c.-à-d. Employé porté à l'effectif ou rayé de celui-ci au cours de l'année, mais dont l'emploi exercé pendant la période où il a travaillé ouvrirait droit à pension et qui a reçu des paiements n'ouvrant pas droit à pension.

**GROSS EARNINGS** = \$30,000  
**PENSIONABLE EARNINGS** = \$23,000  
(ANNUALIZED SALARY = \$46,000)  
**FRACTION OF YEAR PLAN PARTICIPANT** = 13/26 PAY PERIODS  
**CPP/QPP YEARLY MAXIMUM PENSIONABLE EARNINGS** = \$28,900  
MAX FOR 1990.

**GAINS BRUTS** = 30 000 \$  
**GAINS OUVRANT DROIT À PENSION** = 23 000 \$ (RÉMUNÉRATION ANNUALISÉE = 46 000 \$)  
**FRACTION D'ANNÉE PENDANT LAQUELLE LA PERSONNE A COTISÉ** = 13/26 (PAS D'AJUSTEMENT AU PRORATA)  
**GAINS ANNUELS MAXIMUMS OUVRANT DROIT À PENSION RPC/ RRQ** = 28 900 \$  
POUR 1990.

**BENEFIT ENTITLEMENT:**

= (1.3% X \$28,900) + 2%  
(\$46,000 - \$28,900)  
= \$376.00 + \$342.00  
= \$719.00

**DROIT À PENSION :**

= (1,3 % x 28 900 \$) + 2 %  
(46 000 \$ - 28 900 \$)  
= 376 \$ + 342 \$  
= 719 \$

**PENSION ADJUSTMENT:**

= [(9 x \$719.00) - \$1,000] x 13/26  
= (\$6,462 - \$1,000) x 13/26  
= \$2,731 TO BE REPORTED ON T4.

**FACTEUR D'ÉQUIVALENCE :**

= [(9 x 719 \$) - 1 000 \$] x 13/26  
= (6 462 \$ - 1 000 \$) X 13/26  
= 2 731 \$ À INSCRIRE SUR LE T-4.