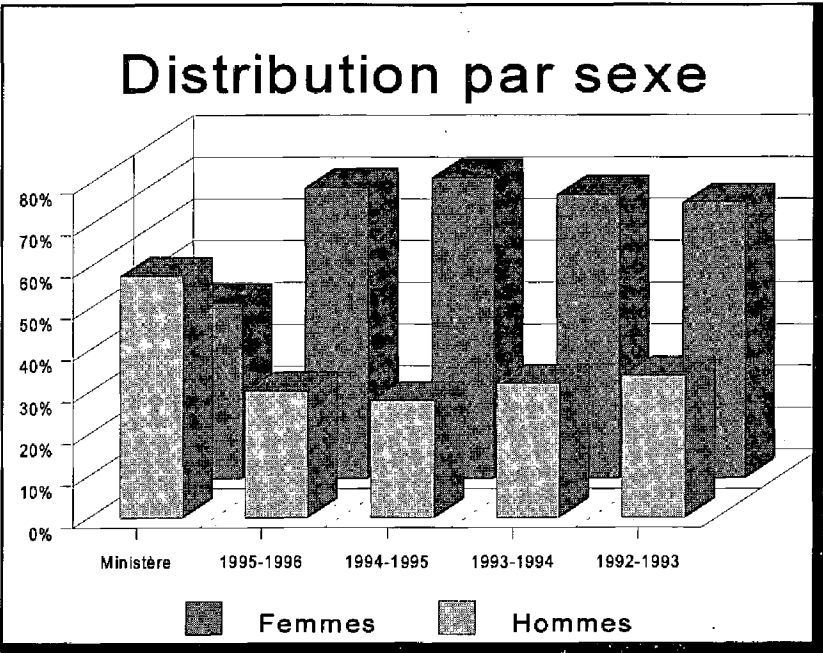


Analyse de distribution (suite)

Les données qui suivent se rapportent aux employés seulement.

DISTRIBUTION PAR SEXE	MINISTÈRE	1995-1996	1994-1995	1993-1994	1992-1993
✓ Femmes	42,1 %	69,7 % (523)	72 %	67,9 %	66 %
✓ Hommes	57,9 %	30,3 % (228)	28 %	32,1 %	34 %

→ On constate une légère baisse de la participation des femmes par rapport à l'an dernier. Cependant, comme dans les années passées, les femmes forment l'élément majoritaire de notre clientèle. Ceci n'est pas inhabituel puisque les femmes utilisent généralement davantage les services de santé que ne le font les hommes.



Analyse de distribution (suite)

DISTRIBUTION PAR TYPE DE PRÉSENTATION	1995-1996	1994-1995	1993-1994	1992-1993
✓ Employés venus d'eux-mêmes	68,6 % (515)	79 %	87,2 %	89,8 %
✓ Employés orientés par des gestionnaires ou des superviseurs	1,6 % (12)	3 %	5,5 %	4,8 %
✓ Autres	29,8 % (274)	18 %	7,3 %	5,4 %

→ Le pourcentage d'employés qui se sont présentés d'eux-mêmes et d'employés orientés par des gestionnaires a baissé cette année, alors que le pourcentage d'employés orientés par d'autres personnes (surtout des agents du personnel et des agents d'administration) a augmenté. Bien que la participation d'employés venus d'eux-mêmes témoigne de la confiance qu'inspire le PAE, il est important que les personnes soient également orientées par d'autres sources. La hausse du nombre d'employés orientés par d'autres personnes est un pas dans cette direction. Toutefois, le nombre d'employés orientés par des gestionnaires est encore trop bas et, en conséquence, les employés qui auraient le plus besoin de nos services ne sont pas encouragés à y recourir.

