

Permettez-moi de traiter de ces cinq domaines, et de soulever quelques questions. Je vous demanderai également de me donner votre avis.

La formation

En premier lieu, la formation.

Votre industrie a contribué à créer une demande en ce domaine. Vous avez aidé à créer des emplois « savants », qui exigent des compétences davantage spécialisées. Vous avez favorisé un milieu au sein duquel les compétences deviennent rapidement désuètes.

Au cours de la prochaine décennie, le diplôme d'études secondaires sera obligatoire pour occuper près des deux tiers des emplois créés.

Pendant la même période, les diplômés devront avoir plus de seize années de scolarité pour accéder à 40 p. 100 des emplois créés. Pourtant, en 1986, environ la moitié des travailleurs adultes n'avaient pas de diplôme d'études secondaires.

Le problème s'aggrave chaque année, quand quelque 30 p. 100 des élèves abandonnent leurs études. Bon nombre de ces derniers viennent s'ajouter aux 38 p. 100 d'adultes canadiens analphabètes.

Votre industrie a besoin d'employés compétents. Sa survie dépend de notre capacité d'établir une culture axée sur l'apprentissage du savoir. Au Canada comme dans d'autres pays, le défi qui se pose est non seulement d'instruire les jeunes, mais également de recycler les employés en place.

Et comment allez-vous tenir vos employés au courant des progrès réalisés au sein de l'industrie ?

La formation du personnel est devenue l'un des facteurs qui détermine la capacité d'une entreprise à soutenir la concurrence. Cependant, les Américains dépensent deux fois plus que nous à ce chapitre, et les Japonais, cinq fois plus que nous, et les Allemands, eux, huit fois plus!

L'accès à une main-d'œuvre spécialisée, à des technologues et à des ingénieurs chevronnés est une des préoccupations de l'industrie canadienne de l'aérospatiale.

Par le passé, l'industrie embauchait des techniciens compétents presque exclusivement en Europe. Aujourd'hui, la plupart d'entre eux approchent de la retraite et ils doivent être remplacés.

Dans une certaine mesure, votre industrie ne possède pas le système nécessaire pour former les techniciens et les ingénieurs