



## RÔLES ET RESPONSABILITÉS D'APPRENTISSAGE

En favorisant une culture d'apprentissage, le MAECI élabore des outils, des processus et des ressources à cet effet afin de vous perfectionner et d'améliorer votre efficacité de gestionnaire. Voici un sommaire des responsabilités assumées par votre organisation, votre gestionnaire et vous-même, l'apprenant, pour assurer un apprentissage utile. Nous avons également précisé les rôles et les responsabilités associés à la fonction de guide et de mentor ainsi que les stratégies permettant de trouver un guide et un mentor.

### Vous

**Jouez un rôle actif dans la gestion de votre propre apprentissage :**

- faites une auto-évaluation
- demandez une rétroaction
- demandez de l'aide pour obtenir un apprentissage officiel

**Comprenez les compétences requises pour atteindre les niveaux actuels et futurs de gestion**

### Votre gestionnaire

**Soutient les efforts d'apprentissage et de croissance correspondant aux objectifs ministériels :**

- offre des défis professionnels
- approuve les cours pertinents tout en tenant compte des besoins de l'équipe
- devient un apprenant efficace lui-même

**Rôle de guide : fournit une rétroaction constructive, partage les expériences et vous pousse à réaliser votre potentiel**

### ICSE

**Offre des cours de perfectionnement en leadership qui permettent aux participants d'apprendre par l'action, la rétroaction et la réflexion**

**Soutient les projets d'apprentissage informels :**

- accès aux ressources, outils de rétroaction, instruments d'auto-évaluation
- accès aux guides et mentors

### MAECI

**Fournit de l'information sur les compétences pour les différents niveaux de gestion et les parcours de carrière**

### RH

**Lie les processus des ressources humaines avec l'apprentissage (planification de la succession, gestion du rendement, gestion des carrières et programme d'affectation par roulement)**