



RÔLES ET RESPONSABILITÉS D'APPRENTISSAGE

En favorisant une culture d'apprentissage, le MAECI élabore des outils, des processus et des ressources à cet effet afin de vous perfectionner et d'améliorer votre efficacité de gestionnaire. Voici un sommaire des responsabilités assumées par votre organisation, votre gestionnaire et vous-même, l'apprenant, pour assurer un apprentissage utile. Nous avons également précisé les rôles et les responsabilités associés à la fonction de guide et de mentor ainsi que les stratégies permettant de trouver un guide et un mentor.

Vous

Jouez un rôle actif dans la gestion de votre propre apprentissage :

- faites une auto-évaluation
- demandez une rétroaction
- demandez de l'aide pour obtenir un apprentissage officiel

Comprenez les compétences requises pour atteindre les niveaux actuels et futurs de gestion

Votre gestionnaire

Soutient les efforts d'apprentissage et de croissance correspondant aux objectifs ministériels :

- offre des défis professionnels
- approuve les cours pertinents tout en tenant compte des besoins de l'équipe
- devient un apprenant efficace lui-même

Rôle de guide : fournit une rétroaction constructive, partage les expériences et vous pousse à réaliser votre potentiel

ICSE

Offre des cours de perfectionnement en leadership qui permettent aux participants d'apprendre par l'action, la rétroaction et la réflexion

Soutient les projets d'apprentissage informels :

- accès aux ressources, outils de rétroaction, instruments d'auto-évaluation
- accès aux guides et mentors

MAECI

Fournit de l'information sur les compétences pour les différents niveaux de gestion et les parcours de carrière

RH

Lie les processus des ressources humaines avec l'apprentissage (planification de la succession, gestion du rendement, gestion des carrières et programme d'affectation par roulement)