

Portée de l'analyse

Ces trois parties sont assujetties à trois systèmes d'emploi différents. Les statistiques ont donc été réunies en conséquence. En raison des contraintes de temps, il a fallu établir des priorités pour l'analyse quantitative et déterminer les groupes se prêtant le mieux à une analyse quantitative et au changement. Les principaux groupes des catégories d'emploi de chaque partie ont été définis comme ceux regroupant plus de 70 % des employés d'une catégorie donnée. Les groupes analysés en détail sont donc :

Employés permutants

Agents	EX(FS)	FS
Soutien	CM	CR

Employés non permutants

Agents	AR AS CO ES EX GT HR SM
Soutien	CR GSMES

Direction générale des passeports

Agents	PM
Soutien	--

L'analyse de l'effectif et les plans d'action des groupes représentant au maximum 30 % de chaque catégorie professionnelle (effectués par la suite) se trouvent à l'annexe I, des pages 117 à 133.

Analyse des systèmes d'emploi

Les systèmes d'emploi étudiés sont ceux où une incidence négative a pu être facilement chiffrée à l'aide d'une technique d'échantillonnage, lorsque les données n'étaient pas disponibles sous une forme résumée.

Système	Partie de l'effectif		
	Passeports	Non permutants	Permutants
Dotation (y compris recrutement, promotions, nominations intérimaires et reclassifications)	X	X	X
Relations de travail (griefs)		X	X
Formation et perfectionnement	X	X	X
Système d'appréciation du rendement (rémunération au rendement)			X-FS