

[Text]

**Mr. Ellis:** I may not have phrased it too well. Do you understand what I was getting to?

**Mr. Laundry:** Yes, I think I understand what you were asking, sir. I would reiterate what Mr. Spicer said, that, although up to now we have not been called upon to give exactly the kind of service I think you have in mind, there is no doubt that we have the capacity to do so. In our recruitment programs we could also take into account the kind of staff that would be needed in the light of the new demands that would be made upon our services if this were to become a general requirement of committees. There is no doubt that we can do it now and that we could extend our activities in this particular area as we recruit more staff.

But I think what is needed here, and I think this would be a decision that each individual committee would have to take, is a definition of exactly what it is they want us to do. For example, we would have to co-operate with the staff of the Committees Branch of the House, as of course we have always done when we worked for committees. We would have been able to delineate areas of responsibility. We would have to know what the committee clerk was going to do and what our research officer was going to do. We would have, in fact, to know exactly what the committee required of us to make sure that we were sufficiently aggressive but not too aggressive. And it seems to me that every committee's requirements might perhaps be different and the last thing we would wish to do would be to overstep the mark and have members remind us, "Listen, you are not the members of Parliament. We are the members of Parliament." I am sure you understand how we could be in a delicate situation.

**Mr. Ellis:** It is a delicate situation and I understand to a point. But I think it fair to say, with all due respect to any committee chairman on any of the committees, that committee chairmen do not always know exactly where they are going. What I am looking for is someone with initiative and imagination who could suggest to the chairmen areas that they might wish to go in that might not have been thought of, areas of exploration that are ancillary but essential, areas that, as I say, the committee might not have thought about. Would you have that type of staff available now or would you have to employ them in order to come up with the type of person I am suggesting.

**Mr. Laundry:** We have them available now, sir. And to some extent we have, in a discreet kind of way, already undertaken this kind of work, this kind of advisory work.

**Mr. Ellis:** I think that is all the questions I have, Mr. Chairman.

**The Chairman:** Mr. Lambert.

**Mr. Lambert (Edmonton West):** I am rather intrigued by that suggestion by my colleague. I did not know that the committees were taking on, shall we say, self-determined roles. There is no authority for it at the present time. That may be a feature of future committees. However, we will determine that. That is another hat I wear.

**Mr. Ellis:** There is lots of room there, Marcel. There is not much hair there. You have lots of room for a hat.

[Interpretation]

**M. Ellis:** Peut-être ne me suis-je pas très bien exprimé. Voyez-vous où je voulais en venir?

**M. Laundry:** Je le crois. Je vous répéterai donc ce que vous a dit M. Spicer c'est-à-dire que, jusqu'à présent, on ne nous a jamais demandé de rendre le genre de service auquel vous pensez, mais nous pourrions parfaitement le faire. Lorsque nous recrutons des employés, nous tenons compte des services que l'on nous demandera et ceci ne présenterait pour nous aucune difficulté. Nous pouvons d'ailleurs vous rendre ce genre de service dès maintenant et nous pouvons fort bien étendre nos activités dans ce domaine, si cela est nécessaire.

Avant cela, je pense toutefois que chaque comité devrait définir exactement ce qu'il attend de nous. Par exemple, lorsque nous travaillons pour les comités, nous collaborons toujours avec le personnel de la direction des comités de la Chambre des communes. Nous pourrions donc en profiter pour essayer de mieux définir nos zones respectives de responsabilités. Nous devrions donc définir clairement quelles sont les tâches à la fois du greffier du comité et de nos agents de recherche. Nous devrions savoir exactement ce qu'attend de nous le comité, afin de pouvoir répondre à ses besoins de manière adéquate. Comme les besoins de chaque comité sont sans doute différents, nous ne voudrions pas usurper sur des fonctions et nous faire rappeler à l'ordre par les députés. Je suis sûr que vous comprendrez bien le caractère assez délicat de cette situation.

**M. Ellis:** Dans une certaine mesure. Je dois cependant ajouter, très respectueusement, monsieur le président, que les présidents de comité ne savent pas toujours exactement où ils vont. Je songe donc plutôt ici à une personne pouvant faire preuve d'initiative et d'imagination, afin de faire des suggestions aux présidents, sur des domaines d'analyse peut-être connexes, mais cependant essentiels auxquels le comité pourrait ne pas avoir songé. Avez-vous déjà ce genre d'employés ou pourriez-vous en engager?

**M. Laundry:** Nous en avons déjà. Je pourrais même préciser que nous avons déjà commencé, de manière assez discrète, à effectuer ce genre de travail, qui est un travail de conseiller.

**M. Ellis:** C'est tout ce que je voulais savoir, monsieur le président.

**Le président:** Monsieur Lambert.

**M. Lambert (Edmonton-Ouest):** Je suis un peu intrigué par la suggestion de mon collègue. Je ne savais pas que les comités assumaient déjà des rôles, comment dirais-je, autonomes. Si je ne me trompe, ils n'en ont pas le pouvoir, à l'heure actuelle. Peut-être l'auront-ils plus tard, mais ce n'est pas la question d'aujourd'hui.

**M. Ellis:** Mais vous savez bien, Marcel, que tout ceci est assez souple et que vous pouvez allègrement franchir les obstacles.