

SONDAGE SUR LA PLANIFICATION DE LA TRANSITION ET LE MAINTIEN EN POSTE DES CADRES SUPÉRIEURS. (APEX)

D. Apprentissage et perfectionnement

- **Priorités** : Entre 95% et 100% des cadres du MAÉCI estiment que les compétences de leadership, les capacités de gestion du personnel et la gestion du savoir sont les grandes priorités de la formation en gestion.
- **Obstacle** : Par manque de temps, 43% n'ont pas suivi de cours et 40% n'en ont pas planifié pour l'année courante (2001).

E. Conditions de travail

- **Leadership** : 60.7 % accorde une cote positive au leadership exercé au Ministère.
- **Heures de travail** : Le nombre d'heures de travail par semaine des cadres (chez les répondants du MAÉCI) est légèrement moins élevé que dans le reste de la fonction publique (51.3 vs 53.1).
- **L'après - retraite** : 70% des cadres accepteraient des contrats après leur départ à la retraite.
- La grande majorité des répondants du MAÉCI n'ont pas spéculé sur un départ anticipé. 76.2% ont été catégoriques quant à leurs intentions de prendre leur retraite tel que prévu.