

at posts abroad, the exception being officers of the Canadian International Development Agency. Within this context it is proposed during 1983-84 to review the bilingual target established for each post, in close conjunction with those involved, heads of posts and the managers responsible for the administration of rotational personnel.

To respond to the requirements of the public in French and English abroad, the Department must have a largely bilingual rotational population, thus the fixed objective of last year intended to increase the bilingual rotationals in the FS and SCY groups. The bilingual capacity of Foreign Service officers, including management (EX-FS) is presently at 81.1%. This percentage is slightly less than that of last year, which was 83.4%. This diminution of 2.3% is not attributed to the integration of officers from the former Department of Industry, Trade and Commerce, but, to the arrival of a large number of new FS-ID's who were unilingual. In effect, 50% of 126 new officers recruited during the course of the last twelve months were unilingual, and must undertake language training, as foreseen in the policy relating to the training of Foreign Service officers. Excluding from the statistics these newly recruited officers, the bilingual capacity of Foreign Service officers is 84.3%. It is encouraging to note that once the new officers are fully trained the percentage figure of bilingual officers will climb to more than 86%. Within these figures it should be noted that 75.7% (81/107) of the officers in the EX group are bilingual. It is foreseen, however, that this percentage will be increased when the process of converting officers from the FS-3 level to EX's will be completed, at the latest in 1983, as the number of bilingual persons in the latter group is high.

The linguistic situation with respect to rotational secretaries is considerably different. Over the past years a constant decline of the bilingual capacity of this group has been evident. In contrast with last year's 54.7%, the bilingual capacity this year is 52%. This fall of 2.7% can be attributed to the recruitment of fewer bilingual secretaries this year. Only 23.6% of 55 secretaries recruited were bilingual. The normal means to increase the bilingual capacity of this group were clearly insufficient, as the Department was incapable of attracting bilingual persons during its annual recruitment. The Division responsible for the administration of rotational support personnel has decided to take the following actions to tackle the problem:

- utilize the information medias directed towards groups of the official minority language, with the intention of attracting bilingual candidates;

mer (O.N.U.), Dallas (E.-U.) et Lusaka (Zambie). Le personnel de ces trois missions comprend moins de six personnes. Il faut souligner que le Ministère a maintenant presque l'entière responsabilité de la capacité bilingue de l'effectif en poste à l'étranger à l'exception des agents de l'Agence canadienne de développement international. Dans ce contexte, on propose de revoir, au cours de 1983-84, la capacité bilingue visée dans chaque mission, en étroite collaboration avec les principaux intervenants, soit les chefs de mission et les gestionnaires responsables de l'administration du personnel permutant.

Pour répondre aux demandes du public en français et en anglais à l'étranger, le Ministère doit nécessairement disposer d'un personnel permutant largement bilingue. Ainsi, l'objectif fixé l'an dernier visait à accroître le nombre de permutants bilingues dans les groupes FS et SCY. La capacité bilingue des agents du service extérieur y compris les agents de la catégorie de la gestion (EX-FS) est actuellement de 81,1%. Cette proportion est légèrement inférieure à celle de l'an dernier qui était de 83,4%. Cette baisse de 2,3% n'est toutefois pas attribuable à l'intégration des agents venant de l'ancien ministère de l'Industrie et du Commerce mais bien plutôt à l'arrivée d'un grand nombre de nouveaux agents FS-ID unilingues. En effet, 50% des 126 nouveaux agents recrutés au cours des douze derniers mois sont unilingues et devront suivre des cours de langue tel qu'il est prévu dans la politique de formation des agents du service extérieur. En excluant des statistiques les nouveaux recrutés, la capacité bilingue du groupe des agents atteint 84,3%. Il est toutefois encourageant de noter que la capacité linguistique des agents permutants grimpera à plus de 86% lorsque tous les nouveaux agents seront bilingues. A l'intérieur de cet effectif, on note que 75,7% (81/107) des agents du groupe EX sont bilingues. Toutefois, on prévoit une augmentation de cette capacité bilingue lorsque le processus de conversion des agents du groupe FS-3 à EX sera terminé, plus tard en 1983, puisque le nombre de bilingues dans le groupe FS-3 est fort élevé.

Pour le groupe des secrétaires permutant(e)s, la situation linguistique est très différente. On assiste depuis les dernières années à une diminution constante de la capacité bilingue des employé(e)s de ce groupe. La capacité bilingue des secrétaires permutant(e)s est de 52% cette année par rapport à 54,7% l'an dernier. Cette baisse de 2,7% est attribuable au nombre peu élevé de secrétaires bilingues recruté(e)s cette année. A peine 23,6% des 55 candidat(e)s embauché(e)s étaient bilingues. Les moyens habituels pour accroître la capacité bilingue dans ce groupe sont nettement insuffisants puisque le Ministère ne réussit pas à attirer des bilingues lors de son recrutement annuel. A cet effet, la direction responsable de l'administration du personnel permutant de soutien a décidé d'aborder le problème en prenant les mesures suivantes:

- utiliser les médias d'information pour rejoindre les groupes de langue officielle minoritaire en vue d'attirer des candidats et des candidates bilingues;