

[Text]

I believe our management style and corporate values will be welcome and stimulating for Canadair. We place responsibility in competent hands, set demanding targets, and give our people the freedom to achieve them in their own way.

Our business plan for Canadair recognizes that many of the resources necessary for future success are in place today: people, technology, products and manufacturing facilities. But we must consolidate and strengthen Canadair's market position over the next year or so.

Finally, we recognize it is absolutely essential that Canadair maintain its technology base. We plan to increase the scope of R and D activities, pursuing areas of technology transfer and seeking new high technology products.

We approach the acquisition of Canadair with enthusiasm. We are confident both companies can prosper through the combination of resources aimed at strengthening the Canadian aerospace and transportation industries and at making Canadair a world leader in aerospace.

Merci madame.

La présidente: Merci beaucoup, monsieur Beaudoin.

Puisqu'il n'y a pas d'autre déclaration, nous allons passer aux questions. Monsieur Guilbault.

M. Guilbault (Saint-Jacques): Madame la présidente, vous me permettez tout d'abord d'offrir mes félicitations à M. Beaudoin, à M. Lowe et à ses associés, pour avoir gagné ce marché et s'être portés acquéreurs de la maison Canadair.

Nous sommes heureux, dans le présent cas, contrairement à la vente de la de Havilland, qu'une compagnie canadienne ait acheté Canadair. Nous sommes doublement heureux, et moi particulièrement qui représente un comté montréalais, qu'une maison du Québec ait acheté Canadair.

J'ai été en contact, à quelques reprises, avec des représentants, des ouvriers de Canadair. Ils ont, évidemment, certaines préoccupations. Je voudrais vous entretenir de ces préoccupations, quelques instants.

Bien sûr, à l'article 7, la déclaration d'intention dit que Bombardier s'est engagée à maintenir les niveaux d'emplois existants à Canadair. Évidemment, sous réserve des changements cycliques, des saines pratiques de gestion, et, en lisant entre les lignes, la «rationalisation»... Croyez-vous être capables d'étendre les marchés de Canadair sur le plan mondial pour maintenir le niveau d'emploi? J'ai ouï dire que vous embaucherez plus d'employés, prochainement. Est-ce le cas? Comment les employés de Canadair doivent-ils considérer leur sécurité d'emploi avec Bombardier comme patron?

[Translation]

contribué au succès de Bombardier sont, au fond, celles qui peuvent assurer le succès de Canadair à long terme.

Je suis persuadé que notre philosophie et notre style de gestion seront un apport stimulant pour Canadair. Nous savons par expérience à quel point il est important de confier des responsabilités à des cadres aguerris, de fixer des objectifs ambitieux et d'accorder à nos gens la liberté d'action requise pour atteindre ces objectifs.

La préparation d'un plan d'action portant sur Canadair a raffermi notre conviction que l'essentiel des ressources requises pour assurer le succès de l'entreprise est déjà en place: les ressources humaines, la technologie, les produits et l'infrastructure de fabrication. Cependant, il faut consolider et renforcer la position de Canadair sur le marché au cours de l'année prochaine.

Enfin, il est absolument primordial que Canadair conserve son avance en matière de technologie. Nous projetons d'accroître des activités de recherche et de développement, tout en explorant les possibilités de transferts technologiques et l'ajout de nouveaux produits de technologie de pointe à ce que fabrique déjà Canadair.

Nous abordons l'acquisition de Canadair dans le même esprit et avec enthousiasme. La combinaison de ses ressources et de celles de Bombardier ne pourra que favoriser la croissance de chaque entreprise, renforcer deux secteurs clés de l'industrie canadienne et hisser Canadair au rang des leaders mondiaux dans son domaine.

Thank you, Madam Chairman.

The Chairman: Thank you very much, Mr. Beaudoin.

Since there are no other statements, we will now proceed with questions. Mr. Guilbault.

Mr. Guilbault (Saint-Jacques): Madam Chairman, I would like to begin by congratulating Mr. Beaudoin and Mr. Lowe and his associates for winning the competition and acquiring Canadair.

Contrary to what happened in the case of the de Havilland sale, we are pleased that a Canadian company purchased Canadair. We are doubly happy, particularly myself, since I represent a Montreal riding, that a Quebec firm purchased Canadair.

I have been in touch with Canadair representatives and workers on a number of occasions. It is clear that they have some concerns. I would like to discuss their concerns for a few moments.

We know, of course, that article 7 of the Statement of Intent provides that Bombardier will maintain present employment levels at Canadair. Subject to cyclical change, sound management practice, and, if we read between the lines, *rationalization*... Do you think that you can expand Canadair's markets worldwide to maintain the present employment level? I have heard that you will be hiring soon. Is this true? How should Canadair employees view their job security once Bombardier is their boss?