

FORM - FORMULE
1978-80

PROGRAMME DE L'EGALITE D'ACCES A L'EMPLOI POUR LA FEMME
EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

Évaluation

Les résultats de ces exercices ont montré que la perception et les attitudes de la direction à l'égard du groupe SCY s'étaient considérablement améliorées. Les circulaires portant sur l'enrichissement du travail des SCY et sur l'examen de reclassification des postes de SCY ont entraîné au total 90 demandes d'examen de reclassification des postes de SCY supérieurs. À ce jour, le nombre de postes SCY-4 est passé de 17 à 22, celui des SCY-3, de 124 à 128. Certaines missions et directions n'ont pas encore fait connaître leurs réponses; les décisions finales sur la classification doivent être prises en 1980.

Modifier et améliorer les comportements des superviseurs qui les aspects de reconnaître à leur juste valeur les contributions professionnelles des femmes. La relation avec ce qui précède, le nombre de SCY-4 au Ministère sera augmenté de manière à égaler, sinon à dépasser, le pourcentage de 5,3 qui prévalait dans d'autres ministères.

Pour faire ce programme, une division administrative s'étant par la suite dirigée vers les unités à tous les échelons de la hiérarchie et à l'étranger en même temps que plusieurs unités d'experts en formation portant sur les postes de secrétaires de niveaux SCY-3 et SCY-4. Ce document signifie que la partie direction du Ministère a été invitée à consacrer les ressources qui vont à l'encouragement de l'amélioration des postes de secrétaires. On y retrouvera une liste des tâches présentées au début, que les secrétaires sont appelés à accomplir, mais que leur travail est couronné. Enfin, on invite les gestionnaires à revoir soigneusement les tâches faisant partie du travail des secrétaires et, si cela est justifié, à présenter des descriptions de tâches revues à des fins de reclassification.

Y compris l'action de l'attention des employés administratifs

Créer l'évaluation
L'évaluation quantitative de ce programme se mesurera au nombre de postes SCY reclassifiés au niveau SCY-4. Cela signifie qu'il faudra reclassifier à un niveau supérieur au moins 5 postes si l'on veut atteindre l'objectif de 5,3 mentionné. Dans le cas présent, l'analyse qualitative est synonyme d'analyse quantitative. Il est, en outre, intéressant de noter le nombre de postes de SCY-4, nous aurons la preuve que des progrès auront été accomplis dans le traitement d'attitudes négatives.