

ASSURANCES

L'AUTORISATION PERMETTANT L'ASSURANCE GROUPEE AMELIORERA LA SITUATION OUVRIERE

Le Département Fédéral de l'Assurance à Ottawa a autorisé une compagnie d'assurance locale d'émettre des assurances groupées. Cette nouvelle ne manque pas d'importance. Son effet se fera sentir sans doute dans l'amélioration de la situation ouvrière du Canada selon l'opinion des leaders ouvriers.

La plupart des gens n'ont qu'une idée obscure de ce qu'est réellement l'assurance groupée. Cela a une grande signification tant pour le patron que pour l'employé. D'après le système qui a été mis en opération aux Etats-Unis depuis quelque temps, un ouvrier peut obtenir les bénéfices de l'assurance-vie pour une somme variant de \$500 à \$2,000 et \$3,000.

Il y a eu une grande demande des patrons du Canada qui se sont rendu compte des bénéfices qu'en tiraient les maisons des Etats-Unis, pour obtenir des protections d'assurances groupées, mais ce n'est que récemment que la permission fut accordée.

"Le système d'assurance-vie" dit une autorité bien connue en matière ouvrière, qui a fait une étude approfondie de la question comme appliquée à un certain nombre d'industries des Etats-Unis, "est la protection de l'ouvrier pour sa femme et ses enfants. L'ouvrier, en général, avec une famille s'augmentant périodiquement de nouveaux nés n'a que peu d'argent à disposer, surtout avec les loyers élevés qu'il faut payer et le coût élevé de la vie, et bien que l'assurance-vie soit devenue une nécessité de la vie, l'ouvrier est obligé par les circonstances de s'en passer. Avec le nouveau système qui vient d'être adopté au Canada, un ouvrier aussi pauvre qu'il soit peut s'assurer des funérailles convenables et l'octroi de son enveloppe de paye un an après sa mort; cette sécurité rend l'ouvrier meilleur et plus heureux."

L'assurance-vie groupée est une forme d'assurance-vie qui assure un certain nombre donné d'employés sans examen médical, d'après une police émise à l'employeur, dont la prime peut être payée soit, par le patron, soit par le patron et l'employé conjointement. Cela veut dire que l'employé sous ce système groupé peut obtenir de l'assurance-vie sous sa forme la plus simple sans être obligé de subir les longues formalités médicales et les routines de l'administration.

Dans la plupart des cas, la prime est payée par le patron. Cela aide le patron à garder ses employés et d'après les statistiques qui ont été complétées, c'est une proposition payante pour lui. Les

enquêtes montrent que cela coûte à un patron de \$45 à \$75 de perdre un ancien employé et d'en mettre un nouveau au courant.

La demande pour l'assurance groupée est venue des patrons désireux de fournir de l'assurance-vie à leurs employés sans que l'un ou l'autre en soit privé par sélection individuelle au moyen d'examen médical. Le montant d'assurance accordé aux individus du groupe suit une règle générale. Une unité courante pour l'assurance d'un groupe de personnes salariées est une année de salaire avec un minimum de \$500; mais le montant peut être fixé à n'importe quelle somme et varie suivant les polices. Les bénéfices de décès de la Standard Oil Company varient suivant la longueur du service d'un minimum de \$500 à un maximum de \$2,000 et de trois mois à douze mois de paye intégrale pour les bénéficiaires.

Ces polices prises par les patrons assurent tous leurs employés pour leur terme de service. Si un employé abandonne sa position, il a le droit de continuer son assurance sous la forme d'une police individuelle sans examen physique, en payant la prime correspondant à son âge au moment même, et d'après un plan publié par la compagnie d'assurance sauf le terme d'assurance, pourvu que demande en soit faite dans les trente jours qui suivent l'abandon du service.

"L'assurance groupée est la forme de police la plus attrayante pour le salaire, et comme il y a une demande sans cesse croissante de la part des patrons canadiens pour ce genre d'assurance, notre compagnie a pris des arrangements pour fournir ce service aux compagnies canadiennes", disait un officier de la Sun Life. La Sun Life est la première compagnie canadienne qui a reçu autorité d'Ottawa pour commencer le genre d'opérations dans le Dominion.

Dans les groupes réguliers le coût brut a été fixé approximativement à 75 cents par mois pour mille dollars d'assurance. Les maisons assurent ordinairement chaque employé pour une somme basée sur un des plans suivants:—

(a) Une somme nette telle qu'un minimum de \$500 ou un maximum de \$1,000.

(b) Une somme égale à une année de salaire avec un minimum de \$500 et un maximum de \$3,000.

(c) Une somme graduée selon la longueur du service.

L'assurance peut être payable en une seule fois ou par acomptes. Les employés doivent être en service un certain temps pour avoir droit à l'assurance groupée, soit six mois ou un an ce qui élimine l'ouvrier temporaire. L'avantage de l'assurance groupée pour l'employé est évident par soi-même. Le bénéfice qu'en tire le patron est mis en évidence par le fait que les prévisions d'augmentation de ce