

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Rationale/Explication

Le recrutement pour les groupes CM et PRC a traditionnellement été axé sur un bassin de main-d'oeuvre composé majoritairement d'hommes. La direction hiérarchique est favorablement disposée à apporter les correctifs nécessaires aux trousseaux d'orientation.

Objective/Objectif

Augmenter le nombre de femmes dans les groupes CM et PRC.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

Tenir en 1979 un concours interne de recrutement pour les groupes CM et PRC, expressément approuvé et vivement encouragé par le Comité de l'EAF.

Responsabilité: Section de la dotation en personnel

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Tant que les ressources en années-personnes permettent de recruter, le Ministère devrait chercher à s'assurer qu'au moins 10 % des candidats et des titulaires choisis sont des femmes.

Evaluation/Évaluation