

II. REPRESENTATION PAR CATEGORIE ET PAR GROUPES PROFESSIONNELS LES PLUS IMPORTANTS

Catégorie et groupe	Nombre d'employés				Représentation des femmes						Variation dans la représentation des femmes (points de pourcentage) Ministère 75-79		Représentation des femmes par niveau (subalterne-supérieur)		Variation 78-79 (p.p.)				
	1975		1979		Ministère 1975		Ministère 1979		Fonction publique 1975		Fonction publique 1979		1978		1979		Niveau		
	H	F	H	F	%	F %	%	F %	%	F %	F %	F %	%	F %	F %				
ADMINISTRATIVE ET DU SERVICE EXTERIEUR	878	120	918	140	892	138	12.0	13.2	13.4	19.2	23.4	24.4	+1.4	+0.2	+5.2	+1.0			
*FS (Service extérieur)	706	65	714	59	678	58	8.4	7.6	7.9	7.0	7.2	7.5	-0.5	+0.3	+0.5	+0.3	Sub. (1-2)	56/539 10.4%	
TECHNIQUE	105	5	101	12	105	18	4.5	10.6	14.6	9.7	10.1	10.0	+10.1	+4.0	+0.3	-0.1	Int. (3)	3/158 1.9%	
EL (Electronique)	71	0	74	0	77	0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.5	0.6	0.0	0.0	+0.1	+0.1	Sup. (4-5)	0/73 0.0%	
SJ (Soutien des sciences sociales)	6	2	10	9	16	15	25.0	47.3	48.4	43.0	47.0	43.2	+23.4	+1.1	+0.2	-3.8	Sub. (1-3)	9/18 50.0%	
																		Int. (4-5)	0/1 0.0%

\* L'astérisque indique que le ministère est l'utilisateur principal des employés de ce groupe. Cette situation affecte grandement la représentation des femmes de ce groupe dans la Fonction publique en général.

Source: Données ministérielles extraites des plans d'action soumis au Conseil du Trésor en 1976, 1978 et 1979. Les données de la Fonction publique en date du 31 décembre 1975, 1978 et 1979, proviennent des rapports annuels de la CFP.