

employees and their dependants are mentally and emotionally fit for the duties and living conditions at the missions to which they are assigned. This assessment may be completed at the time of the general physical examination, or a separate evaluation by a specialist may be required for any one of a number of reasons, for example: on the occasion of a first posting, at the discretion of the examining physician; because of a significant change in the life or work of an employee or a dependant or in the level of difficulty of living conditions at a new place of duty; because of a family history or previous personal experience of mental/emotional health problems; or simply because the general physical examination does not allow sufficient time to make an adequate assessment of mental health. In most cases, the HWC Medical Officer conducting or reviewing the medical examinations will decide whether a separate psychological evaluation is needed and refer the employee to the appropriate specialist.

2.2.4 At the time of the medical examination, the HWC medical officer also provides the employee and dependents with information on requisite immunizations, including the use of malaria tablets, if applicable. The question of appropriate immunizations is a complex one and best handled by a HWC medical officer, preferably in Ottawa, who has the expertise and information available to make the correct decision on the immunization needs of you and your dependents.

2.3 Use of Private Physicians/ Facilities

Where a Canadian government medical facility or a HWC Medical Officer is available but, because of special circumstances, an employee and/or

personne à sa charge sont mentalement et émotivement aptes à leurs fonctions et aux conditions de vie qui existent dans les missions auxquelles ils sont affectés. Cette évaluation peut se faire en même temps que l'examen physique général. Une évaluation distincte par un spécialiste peut être nécessaire pour un certain nombre de raisons, par exemple: première affectation à la demande du médecin; changement important dans la vie ou le travail d'un employé ou d'une personne à sa charge ou dans le niveau de difficulté des conditions de vie à un nouveau lieu de travail; antécédents familiaux ou personnels des problèmes de santé mentale ou émotive; temps consacré à l'examen physique général trop court pour une évaluation adéquate de l'état mental. Dans la plupart des cas, le médecin de SBSC qui fait l'examen médical ou en étudie les résultats détermine si une évaluation psychologique distincte est nécessaire et, au besoin, renvoie la personne au spécialiste compétent.

2.2.4. Au moment de l'examen médical, le médecin de SBSC informera l'employé et les personnes à sa charge sur les vaccins nécessaires à recevoir y compris l'utilisation de comprimés contre la malaria, au besoin. La question de vaccination est complexe et par conséquent est mieux traitée par un médecin de SBSC à Ottawa. Il possède l'expertise et l'information nécessaire pour prendre les décisions qui s'imposent en matière de vaccination pour vous et les personnes à votre charge.

2.3 Recours aux praticiens particuliers/installations privées

Lorsqu' une installation médicale du gouvernement canadien ou un médecin de SBSC est disponible, mais qu'un employé ou une personne à sa charge doit, en