

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1978-1979

Rationale/Explication

Depuis plusieurs années déjà, le Ministère s'intéresse aux techniques de recrutement de candidats pour le groupe FS et aux moyens de garder à son service les employés et employées dont le rendement est très élevé.

Objective/Objectif

Étudier le rapport qui existe entre le rendement fourni au cours du recrutement et le rendement au travail afin de disposer d'une base mieux définie pour revoir et remanier les outils de sélection.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

La Section de l'affectation des agents:

- assurera le suivi du recrutement en évaluant le rendement des agents au travail; et
- remaniera le programme de recrutement si nécessaire.

Ces mesures toucheront tous les candidats à des postes FS (D) (niveau de formation).

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Remarque: L'étude portera sur une période de trois à quatre ans.

Dans l'intervalle, la Section de la planification des ressources humaines:

- tiendra à jour des tableaux comparatifs des taux de participation des femmes dans les pays semblables au nôtre.

Evaluation/Évaluation

- nous avons continué à parfaire le processus d'évaluation du rendement au travail grâce à des améliorations constantes apportées aux rapports d'appréciation et au système de contrôle;
- nous avons poursuivi l'élaboration du système d'avancement de manière à ce que l'employé offrant un rendement supérieur soit équitablement reconnu et que son expérience lui permette d'accéder au poste immédiatement supérieur au sien;
- les comparaisons susmentionnées entre les divers taux de participation des femmes ont été effectuées et présentées au SSEAE. Il en est ressorti, dans la plupart des cas, que le taux de participation des femmes dans le service extérieur est plus élevé au Canada.