

FIGURE 19
Postes d'agents et d'employés
de soutien des partenaires et
des cooccupants, 2009-2010

	AGENTS	SOUTIEN	TOTAL
Employés canadiens	886	0	886
Employés recrutés sur place	381	1 341	1 722
Total	1 267	1 341	2 608

Modifications aux postes à l'étranger

En tout, 620 demandes de modifications de postes ont été traitées en 2009-2010 dont 237 touchaient des postes d'employés canadiens et 383 des postes d'employés recrutés sur place. Un total de 1 241 propositions de modifications de postes avaient été soumises par le processus de consultation interministérielle annuel, mais plusieurs de ces propositions ont été retirées avant d'avoir été traitées.

Les postes à l'étranger peuvent être modifiés par le biais de diverses transactions comprenant la création, la suppression, la reclassification, la prolongation ou la conversion d'un poste.

Une création consiste en l'établissement d'un nouveau poste d'employé canadien ou d'employé recruté sur place dans une mission à l'étranger.

Une suppression consiste en l'élimination d'un poste d'employé canadien ou d'employé recruté sur place dans une mission à l'étranger.

Une reclassification consiste en une hausse ou une baisse, d'un ou de plusieurs échelons, du niveau de rémunération que touche l'équivalent à temps plein (ETP) titulaire du poste. On déclassifie un poste le plus souvent parce que la portée des fonctions définies dans la description de travail correspondante a augmenté ou diminué.

Il y a prolongation lorsqu'un responsable de programme accepte de continuer à financer un poste d'employé canadien ou d'employé recruté sur place de durée déterminée, c'est-à-dire un poste qui aurait autrement expiré à une date donnée.

Une conversion consiste en la transformation d'un poste de durée déterminée en un poste permanent, ou de durée indéterminée.

C'est par le biais de ces transactions que l'effectif du réseau à l'étranger est modifié. En résumé, le réseau des missions comptait 7 598 postes en 2008-2009. Le nombre de postes dans les missions a grimpé à 7 730 en 2009-2010, soit un apport net de 132 postes. Ceci comprend l'ajout de 28 postes de plus d'employés canadiens et 104 postes de plus d'employés recrutés sur place à travers le monde.

FIGURE 20
Modifications des postes d'employés
dans les missions, 2009-2010

