

dans sa carrière, recherche plus dans l'avancement les avantages du traitement et d'un travail captivant qu'elle ne le considère comme un pas en avant dans un travail permanent. Sa soeur aînée, au contraire, a franchi un seuil invisible menant à une situation stable dans laquelle les chances de faire une carrière et la progression à longue échéance prennent de plus en plus d'importance. Elle prend de plus en plus de confiance en elle-même, elle acquiert un sens croissant de ses responsabilités et se préoccupe davantage de sa situation, tout en étant plus tributaire, par ailleurs, de l'administration. Ce double sentiment fait comprendre pourquoi tous les membres de ce groupe n'entrevoient pas de solutions absolument satisfaisantes.

Certains indices indiquent également que la sténodactylographe intelligente du service à l'étranger, avec son sens aigu de l'observation, perçoit chez certains agents du Ministère de la réserve et de l'affectation. Elle se froisse de cette attitude qu'elle interprète, de façon consciente ou non, comme une volonté de nier à la fois ses capacités et son individualité.

Les intérêts du Ministère aussi bien que ceux des sténodactylographes sont compromis lorsque des agents sous-estiment les qualités de leur personnel de soutien et quand, par vanité ou pour toute autre raison, ils omettent de se décharger sur leurs employées de travaux qui présentent de l'intérêt et de ce fait n'utilisent pas à plein leurs aptitudes et leurs talents.

Les observations qui précèdent valent aussi en ce qui concerne les sténodactylographes non permutantes, qui ont fait également l'objet de notre étude, et dont le rôle et la contribution qu'elles apportent au Ministère prendront une importance croissante.