

1980-81

Résumé/Explanation

Le recrutement pour les groupes GS et PC a été traditionnellement axé sur un besoin de main d'œuvre composé majoritairement d'hommes.

Six hommes et cinq femmes sont passés de la catégorie du soutien administratif à celle des agents. On espère que ce mouvement va se poursuivre à mesure que le groupe AS permutant s'élargit. Il faut reconnaître cependant que dans l'ensemble le nombre d'agents potentiels dans la catégorie du soutien administratif n'est pas très élevé et qu'il a été réduit ces dernières années par suite du concours interne de FS en 1976, du Programme ministériel de formation d'agents spécialistes en 1977-1978, et des concours de AS permutoires en 1980.

ii) Le Ministère n'a pas participé au programme AT depuis un certain nombre d'années et n'a affecté personne au CAP depuis 1979. Il a cependant plusieurs programmes de formation destinés à aider les femmes à orienter leur carrière.

Le Ministère offre des cours de gestion élémentaire à l'intention des employés de la catégorie du soutien administratif, afin de les initier aux méthodes de supervision, à l'analyse des postes, à l'établissement des objectifs, aux relations interpersonnelles, à la délégation et aux évaluations de rendement. En outre, il existe des ateliers au cours desquels l'employé apprend à s'affirmer, à préparer un curriculum vitae et à rechercher un emploi. Un guide de planification de carrière a été rédigé en 1980-81 et doit être testé durant l'année en cours.

Expectations/Conclusion

Il n'a pas été nécessaire d'élargir le groupe PC au Ministère et aucun recrutement n'est prévu pour l'instant.

Le jury a sélectionné 17 candidates (SC, GS et PC) pour subir les tests dans le groupe GS. Les offres ont été adressées à sept des candidates reçues de façon à assurer les sept emplacements nécessaires pour combler les postes vacants. L'offre finale sera faite dès qu'un poste deviendra vacant.