

1979-1980

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Rationale/Explication

Le processus de recrutement des FS et ses effets n'ont jamais fait l'objet d'une vue d'ensemble et d'une analyse approfondies. On est d'avis qu'un document de cette nature pourrait permettre de recenser les secteurs sur lesquels le Ministère pourrait concentrer ses efforts afin d'intéresser au service extérieur des femmes hautement qualifiées, de les recruter et de les garder à son service.

Objective/Objectif

Revoir intégralement le processus de recrutement ministériel des FS et ses effets.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

La Section de la planification des ressources humaines rédigera un document circonstancié sur les méthodes de recrutement en vigueur pour le groupe FS; elle recensera et examinera les secteurs problématiques.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Une fois les recommandations acceptées, leurs effets se mesureront à long terme. Parmi les critères d'évaluation, on pourrait inclure une comparaison entre les femmes déjà recrutées et celles qui le seront, en tenant compte de la qualité des recrues, de leur progression sur le plan professionnel et de leurs profils d'affectations.

Evaluation/Évaluation