

PROJECT TITLE: FRANCOPHONE RECRUITMENT

OBJECTIVE	ACTIVITY	COMPLETED		COMMENTS						
		MARCH 1979	JULY 1979							
To undertake with the PSC a study of manpower resources for the CM, EL and PRC groups.	1. Steps were taken with the PSC to enlarge the recruitment base for ELs to include Quebec CEGEPs.		70%	The recent freeze on staffing in the Public Service has temporarily delayed the process.						
	2. The PSC documentation on Francophone participation in the Public Service was studied.		100%							
To maintain an equitable proportion of participation by both language groups.	1. An analysis shows that the same proportion of Francophones and Anglophones leave the Department.		100%							
To maintain an equitable representation of both language communities among rotational groups, secretaries and office employees.	1. Hiring of secretaries is done on a national scale. Publicity, interviews, correspondence and other steps in the recruitment process are carried out in both official languages.	current	practice							
	2. All stages in the recruitment of office employees in the National Capital Region are carried out in both official languages.	current	practice							
<table><tr><td>Accomplished</td><td>Exceeded</td><td>New</td></tr><tr><td>100%</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Accomplished	Exceeded	New	100%		X			
Accomplished	Exceeded	New								
100%		X								

TITRE DU PROJET: RECRUTEMENT DE FRANCOPHONES

OBJECTIF	ACTIVITÉ	MARS 1979	JUILLET 1979	REMARQUES						
		TERMINÉE À								
Entreprendre une étude avec la CFP des ressources en main-d'oeuvre pour les groupes CM, EL et PRC.	1. Des démarches furent entreprises auprès de la CFP afin d'élargir le bassin de recrutement des EL aux CEGEP du Québec.		70%	Le gel récent de la dotation en personnel dans la fonction publique a temporairement retardé le processus.						
	2. Étude de la documentation de la CFP sur la participation de la main-d'oeuvre francophone dans la fonction publique.		100%							
Maintenir une proportion équitable de participation des deux groupes linguistiques.	1. Une analyse démontre que les francophones et les anglophones quittent le Ministère dans une même proportion.		100%							
Maintenir une représentation équitable des deux communautés linguistiques au sein des groupes permutants, des secrétaires et employés de bureau.	1. L'embauche de secrétaires se fait à l'échelle nationale. Publicité, entrevues, correspondance et autres étapes du processus de recrutement se font dans les deux langues officielles.	pratique	courante							
	2. Les étapes de recrutement des employés de bureau dans la région de la capitale nationale se poursuivent dans les deux langues officielles.	pratique	courante							
<table><tr><td>Respecté</td><td>Dépassé</td><td>Nouveau</td></tr><tr><td>100%</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Respecté	Dépassé	Nouveau	100%		X			
Respecté	Dépassé	Nouveau								
100%		X								