

Employment Category	Catégorie D'Emploi	Administrative and Foreign Services				Administrative Support				Operational				CVM *	CRM *
		Administration et Services Extérieurs	Soutien Administratif			Exploitation									
Post	Mission	%	CR *		%	CV *		%	CR *		%	Min. - Max.	%		
			N *	T *		N *	T *		N *	T *					

Employment Category	Catégorie D'Emploi	Administrative and Foreign Services				Administrative Support				Operational				CVM *	CRM *	
		Administration et Services Extérieurs	Soutien Administratif			Exploitation										
Post	Mission	%	CR *		%	CV *		%	CR *		%	Min. - Max.	%			
			N *	T *		N *	T *		N *	T *						
	SYDNEY	100-100	1	1	100							100	100	100		
	TEHRAN/TEHRAN	67-100				20-40						38	63			
	TEL AVIV	50-75	3	4	75	37-50	4	8	50	33-67	1	3	33	40	60	53
	TOKYO	33-47	8	13	61	25-37	10	16	63	33-67	1	3	33	29	44	59
	TUNIS	67-100	3	3	100	50-67	6	6	100					56	78	100
	VATICAN	50-100	2	2	100	50-100	2	2	100					50	100	100
	VIENNA EMB/ VIENNE AMB	75-100	4	4	100	33-67	1	6	17	33-67	1	3	33	46	77	46
	VIENNA-MFR- VIENNE	50-100	2	2	100	100-100	1	1	100					67	100	100
	WARSAW/ VARSOVIE	50-75	3	4	75	33-44	3	9	33	20-40	1	3	33	33	50	44
	WASHINGTON	57-65	21	23	91	34-40	29	59	49	43-56	6	12	50	41	49	60
	WASHINGTON CAS-OEA	50-100	2	2	100	100-100	1	1	100					67	100	100
	WELLINGTON	50-100	2	2	100	25-50	1	4	25					33	67	50
	YAOUNDE	75-100	4	4	100	83-100	5	5	100					80	100	100

\*\* The bilingual capacity required for each post, expressed in percentages, consists of two components: the minimum capacity and the maximum capacity. The percentages have been determined, by occupational group, according to functions related to service to the public, for each position in each post's establishment. The determination of the capacity required for each post is based on information included in the annual reports entitled "Country Programs" which all posts must prepare.

\*\* La capacité bilingue visée pour chacune des missions, exprimée en pourcentage, comporte deux éléments: capacité minimale et capacité maximale. Les pourcentages ont été établis, par groupe d'occupation, selon les fonctions comportant le service au public, pour chacun des postes à l'effectif de chaque mission. La capacité requise pour chacune des missions a été fixée en se fondant sur les renseignements inclus dans les rapports annuels intitulés "Programmation par pays" que chaque mission doit préparer.

DATE: 31/7/80

\* LEGEND/LEGENDE

N - Number of bilingual employees/Nombre d'employés bilingues

T - Total number of employees/Nombre total des employés

CV - Bilingual capacity required/Capacité bilingue visée

CR - Current bilingual capacity/Capacité bilingue réelle

\*\* CVM - Bilingual capacity required for post/Capacité bilingue visée pour la mission

CRM - Current bilingual capacity for post/Capacité bilingue réelle pour la mission