

PROGRAMME DE L'EGALITE D'ACCES A L'EMPLOI POUR LES FEMMES
EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

Le Ministère estime nécessaire de répondre à tous les nouveaux emplois des
L'ÉAF est une division dont les objectifs sont de fournir aux femmes
différentes régions, que les nouveaux emplois n'aient pas été réservés
programmes d'orientation, qui construisent les principales bases
politiques en matière d'ÉAF.

Améliorer davantage les nouveaux emplois à la section de l'ÉAF et les
travaux des programmes d'ÉAF en matière de la formation.

La section de la formation et du perfectionnement
- Examiner l'impact des programmes
- Déterminer les besoins de formation des employés nouvellement recrutés
- Veiller à ce que les employés nouvellement recrutés et leurs
destinataires bénéficient au cours des programmes d'orientation
et de leur adaptation au travail. À cet effet, la section de
recrutement et de placement des employés et les destinataires des données
des programmes d'orientation en collaboration avec la section des
employés administratifs.

La section totale des employés nouvellement recrutés
- Faire d'employés nouvellement recrutés des destinataires
de l'orientation d'ÉAF et
- Pour les employés nouvellement recrutés, assurer l'orientation
d'orientation.

Il y a des employés nouvellement recrutés ont participé aux programmes.
- Dans le cadre de l'ÉAF, les seuls programmes
d'orientation offerts à l'administration aux ÉAF.
- L'objectif de l'orientation n'a pas été atteint en matière de formation
particulière de l'ÉAF, ce qui n'a pas permis d'en tirer davantage d'avantages
particuliers aux programmes.