

Les unions ne sont pas toutes pareilles. Certains marchands et certains industriels qui donnent à n'importe qui, quand on vient les solliciter pour ceci ou cela ... pour les amusements de la Fête du Travail, par exemple ; certains maires et certains échevins qui, dans leur ignorance, déplorent tout haut, en de certaines occasions, que les ouvriers soient divisés; certains employeurs qui traitent toutes les unions comme des organisations révolutionnaires trouveront profit, pensons-nous, à réfléchir un peu sur cette vérité

Le syndicalisme catholique, c'est le salut

Une question

Que faut-il penser des patrons qui combattent les unions ouvrières ?

Font-ils bien ou mal ?

Deux réponses

D'abord, on fait toujours bien de ne pas se laisser manger par les bêtes féroces, et cela règle le cas des unions sans foi ni loi.

Mais il y a les autres. Pourquoi s'y opposer, quand on est patron ?

Soyons pour les bonnes unions : c'est avantageux

Trouve-t-on vraiment avantageux le régime qui oblige un employeur à régler avec chacun de ses employés ?

Et puis, il y a d'autres considérations.

C'est respecter les droits des autres

Le patron a ses droits ; mais l'ouvrier a les siens, lui aussi.