

*The Department's Administrative Structure*

1. DREE should step up decentralization of personnel by assigning them to regional offices (mentioned three times).
2. Regional offices should be given increased autonomy in decision-making (mentioned five times).
3. A method by which regional offices could intervene rapidly in case of a sudden rise in unemployment should be devised (mentioned twice).
4. Conditions of eligibility for subsidies should be better defined so that regional offices can issue an admissibility notice within five days of presentation of a file.
5. *Ad hoc* committees should be formed when particular situations affect a sub-region's economy adversely.
6. DREE should recognize the importance of regional industrial commissions.
7. Regional offices should be provided with consultants.

*Regional Development Incentives Act (RDIA)*

1. The RDIA should favour businesses with the greatest expansion factor.
2. Further benefits should be provided for zone 2 of the RDIA programme.
3. The RDIA should provide special assistance for R-D activities (mentioned five times).
4. Eligibility for the RDIA programme should be extended to include:
  - municipal corporations
  - certain commercial activities
  - mining activities
  - any socio-economic activity of importance to a region.
5. Incentives provided under the RDIA should also apply to:
  - fixed assets in forestry
  - land purchase
  - contributions to working capital
  - removals to industrial parks
  - purchases of equipment for the mining industry
  - costs of preparing an incentive application.
6. The RDIA must be adapted to Small and Medium size Businesses(SMB) needs (mentioned three times).
7. The RDIA should differentiate between assistance approved for manufacture of a new product and that approved for modernization.
8. Through DREE, a firm should be entitled to apply for RDIA assistance more than once.

*La structure administrative du ministère.*

1. Le MEER doit accentuer la décentralisation de ses effectifs en faveur des bureaux régionaux (mentionnée à 3 reprises).
2. L'autonomie de décision des bureaux régionaux doit être augmentée (mentionnée à 5 reprises).
3. Les bureaux régionaux doivent être dotés de mécanisme permettant une intervention rapide à la suite d'une hausse subite du chômage (mentionnée à 2 reprises).
4. Les conditions d'admissibilité aux subventions doivent être mieux définies afin que les bureaux régionaux puissent émettre un avis de recevabilité dans les cinq jours suivant le dépôt d'un dossier.
5. Des comités *ad hoc* doivent pouvoir être formés lorsque des situations particulières affligent l'économie d'une sous-région.
6. Le MEER doit reconnaître l'importance des comités industriels régionaux.
7. Les bureaux régionaux doivent être dotés d'experts-conseils.

*La Loi sur les subventions au développement régional (LSDR)*

1. La LSDR doit favoriser les entreprises qui génèrent le plus d'effets multiplicateurs.
2. Les avantages prévus pour la zone 2 du programme LSDR doivent être augmentés.
3. La LSDR doit prévoir une aide spéciale pour les activités de R-D (mentionnée à 5 reprises).
4. L'admissibilité au programme LSDR doit être élargie pour inclure:
  - les corporations municipales
  - certaines activités commerciales
  - les activités minières
  - toute activité socio-économique d'importance pour une région.
5. Les subventions au titre de la LSDR devraient s'appliquer également aux:
  - immobilisations en forêt
  - achats de terrains
  - contributions au fonds de roulement
  - déménagements dans les parcs industriels
  - achats d'équipement pour l'industrie minière
  - coûts de préparation d'une demande de subventions
6. Il faut adapter la LSDR aux besoins des PME (mentionnée à 3 reprises).
7. La LSDR doit dissocier l'aide accordée pour la fabrication d'un nouveau produit de celle accordée pour une modernisation.
8. Le MEER devrait permettre une entreprise d'obtenir plusieurs fois des subventions en vertu de la LSDR.