

Tous les employés du groupe excepté un (un homme) sont au niveau subalterne; on ne peut donc tirer aucune conclusion quant à la répartition des femmes à l'intérieur du groupe.

En 1979, 16 personnes ont été nommées à des postes du groupe SI dans le ministère. Parmi ces personnes, 8 (50,0%) étaient des femmes.

Catégorie du soutien administratif

La représentation féminine de la catégorie du soutien administratif dans le ministère se situe à 61,8%, ce qui est de beaucoup inférieur à celle de l'ensemble de la Fonction publique pour cette catégorie (79,7%). Ce taux de représentation a diminué de 1,2 point de pourcentage depuis 1978 et 1975. Etant donné la forte concentration des femmes dans la catégorie du soutien administratif, il ne serait pas souhaitable que leur taux de représentation dans cette catégorie augmente.

52,2% de tous les employés du ministère occupent des postes de la catégorie du soutien administratif. 84,7% des employés du ministère occupent un poste de cette catégorie, par rapport à seulement 32,2% des employés.

CR: Les femmes comptent pour 50,6% des employés du groupe CR. Cette proportion a diminué de 2,7 points de pourcentage depuis 1978 et de 1,9 points de pourcentage depuis 1975.

La représentation féminine aux niveaux 4 et supérieurs du groupe CR dans le ministère se situe à 44,0%. Etant donné que ce taux de représentation est inférieur à celui de l'ensemble du groupe CR pour le ministère (50,6%), on peut conclure que les commis de sexe féminin sont regroupés aux niveaux inférieurs. Cette situation est principalement due au fait que les postes de niveau supérieur du groupe CR sont des postes de gérants de bureau situés à l'étranger et que les femmes sont généralement sous-représentées dans les postes de rotation. Le rapport du ministère comprend des plans d'actions élaborés en vue de corriger ce problème.

Parmi les 20 employés du ministère qui sont passés du groupe CR à la catégorie administrative et du service extérieur au cours de 1979, 5 (25,0%) étaient des femmes. Ce taux de représentation est inférieur à la représentation féminine aux niveaux supérieurs du groupe dans le ministère. Au cours de 1979, 6 femmes ont été promues du groupe ST à la catégorie administrative et du service extérieur.

Parmi les 207 promotions à l'intérieur du groupe CR, 86 (41,5%) ont été accordées à des femmes, ce qui est inférieur à la représentation féminine du groupe CR (50,6%) dans l'ensemble du ministère.

CM: Le groupe CM du ministère compte 231 hommes et 18 femmes; ainsi, la représentation féminine atteint 7,2%, ce qui est de beaucoup inférieur à celle de l'ensemble de la Fonction publique pour ce groupe (41,1%). En 1978, le ministère comptait 255 hommes et 18 femmes de ce groupe; depuis, la représentation féminine a augmenté de 0,6 point de pourcentage comparativement à l'augmentation de 2,0 points de pourcentage de la représentation enregistrée pour ce groupe dans l'ensemble de la Fonction publique. En 1975 cette fois, le ministère comptait 262 hommes et 23 femmes de ce groupe; depuis la représentation féminine a diminué de 0,9 point de pourcentage.

Parmi les 835 personnes faisant partie du groupe CM à l'échelle de la Fonction publique, 29,8% sont employées par ce ministère. Ainsi, le ministère est un important employeur de ce groupe.