

Partie C : Admissibilité à la retraite et planification de la relève

3.1 Analyse historique des retraites au MAECI

Veillez noter que la présente section porte sur les employés canadiens nommés pour une période indéterminée exclusivement.

Le graphique 30 brosse un portrait global de l'évolution historique du nombre de départs à la retraite entre 1997 et 2006 :

- Durant les dix dernières années, le nombre de départs à la retraite le plus élevé a été atteint en 2006 (114 départs à la retraite). À l'opposé, le nombre le moins élevé a été enregistré en 2000 (67 départs à la retraite).
- Le nombre de départs à la retraite est à la hausse. En effet, depuis 1997, on note une tendance à la hausse du nombre de retraites tel qu'indiqué par l'orientation de la ligne noire.
- De plus, depuis l'année 2002, le nombre de départs à la retraite est de beaucoup supérieur à celui des années précédentes. Entre 1997 et 2001, 78 employés en moyenne ont pris leur retraite comparativement à une moyenne de 96 employés entre 2002 et 2006. Cette tendance est attribuée à l'augmentation des départs à la retraite des baby-boomers.

Graphique 30 : Évolution du nombre de départs à la retraite entre 1997 et 2006

