

Griefs de classification

Au total, sept griefs de classification ont été reçus au cours de l'exercice 2002-2003. Les sept griefs ont été examinés par un comité de règlement de conflit. À la lumière de renseignements additionnels, les membres du comité ont décidé que quatre des sept griefs étaient fondés. Les trois autres seront étudiés à l'automne 2003 par un comité d'examen des griefs de classification.

Griefs de relations de travail

Au total, 43 griefs ont été reçus au cours de l'exercice 2002-2003. De ce nombre, 14 ont été résolus (dont 8 ont été rejetés et 6 ont été résolus par médiation). Pour le reste, 7 ont été référés au Comité national mixte (CNM), 14 ont été référés à la Commission des relations de travail dans la fonction publique (CRTFP) et 8 sont en cours de traitement.

Formation

Les employés permutants reçoivent en moyenne plus de jours de formation que les agents non permutants et les ERP. Toutefois, la majeure partie de ce temps (40 %) est consacré à la formation linguistique. On note que 77 % de la formation aux employés a été dispensée à Ottawa, et 23 % dans les missions à l'étranger.