

leur vie personnelle et professionnelle. Ils se décrivent comme des gens très positifs, passionnés, forts et déterminés à réussir. Les inévitables problèmes d'adaptation en Égypte peuvent les embêter, mais leur confiance en soi et leur esprit d'aventure sont tels qu'ils gardent une attitude positive. Les conseillers qui ne réussissent pas sont pour leur part généralement ambivalents à l'égard de leur présence en Égypte et de leur capacité de travailler efficacement avec les Égyptiens.

L'autonomie

Comme l'a dit un conseiller, «les gens qui n'arrêtent pas de dire qu'on s'occupe bien (ou mal) d'eux ne sont sans doute pas de bons candidats à une affectation à l'étranger». Le conseiller efficace sait très bien s'occuper de lui-même et de sa famille, peu importe les circonstances. Au lieu de demander continuellement aux autres de régler ses problèmes, il compte d'abord et avant tout sur ses propres ressources.

La conscience de soi

La capacité de s'adapter en Égypte est liée à la connaissance de soi, de ses besoins et de la perception des autres. Les conseillers et les conjointes les plus efficaces en Égypte sont des gens qui se connaissent et s'acceptent, ce qui

semble les aider à comprendre et à accepter plus facilement l'Égypte et les Égyptiens de tous les milieux.

Les tâches professionnelles

La capacité d'éprouver une satisfaction réelle dans son travail est très importante, car plusieurs conseillers en Égypte ont avoué s'être senti frustrés sur le plan professionnel, sous-utilisés ou ignorés par les Égyptiens. On remarque deux attitudes essentielles chez les conseillers qui ont tiré une satisfaction professionnelle de leur travail en Égypte.

La motivation et le dynamisme

Les conseillers efficaces en Égypte croient fortement en leur profession et veulent contribuer à l'amélioration des conditions de vie en Égypte. Leur conviction et leur volonté les amènent à travailler fort pour comprendre les besoins de leurs collègues égyptiens et les contraintes qui s'exercent sur eux. À l'opposé, les conseillers inefficaces ont été décrits par un représentant égyptien comme «(des gens) qui se plaignent constamment de l'absence de ressources et du manque d'engagement de la part des nationaux, mais qui s'assoient et attendent qu'on vienne leur poser des questions, sans rien faire de productif».