

résultats concrets à court terme. Cependant, à court terme, il sera difficile dans certains pays d'éliminer les rôles opérationnels de certains étrangers, bien qu'il faudra toujours s'efforcer de préparer les nationaux à prendre les choses en main.

- Les collaborations visant à favoriser la bonne gestion des affaires publiques, le développement participatif et la démocratisation deviendront de plus en plus nombreuses.
- On assistera également à une multiplication des collaborations destinées à appuyer le pluralisme institutionnel, principalement dans le secteur des ONG, et le renforcement des capacités institutionnelles.
- Il y aura de plus en plus de collaborations visant à renforcer les capacités locales d'analyse des politiques et de gestion économique et administrative, dans tous les secteurs de l'administration publique et privée.

Aucun de ces changements de priorités sera facile à effectuer, surtout parce que les tendances mondiales énoncées ci-dessus comportent non seulement des possibilités mais aussi des dangers. L'internationalisation du marché du travail complique le développement des ressources humaines et le développement institutionnel en raison des éventuelles pertes de main-d'oeuvre au profit d'autres pays. Voilà qui souligne le fait qu'un développement durable des ressources humaines dépend dans une très grande mesure de l'obtention d'une certaine masse critique de personnel bien formé, d'une part, et de la stabilité politique et de l'équité sociale, d'autre part, pour minimiser l'exode des cerveaux et d'autres sources de pertes de ressources humaines.

Tout en reconnaissant l'importance des autres priorités en matière de développement, il n'est pas déraisonnable d'affirmer que le développement des ressources humaines (qui comprend son proche parent, le renforcement institutionnel) est la priorité des priorités car c'est celle qui «habilite» le plus. Les collaborateurs N-S ont un rôle particulier à jouer pour ce qui est d'assurer que ces transformations difficiles ont des chances de réussir.