

Élément analysé : Participation des femmes dans le groupe d'employés HR non permutants

Résultats de l'analyse

Tableau récapitulatif
Comparaison de la participation des hommes et des femmes

Groupe et niveau	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
HR 01	0	1	1	100
HR 02	2	1	3	33
HR 03	3	0	3	0
HR 04	1	0	1	0
TOTAL	6	2	8	25

Source : SIGP, 23 mars 1984

Conclusion

Les femmes sont sous-représentées aux niveaux HR 03 et 04 mais sont bien réparties aux deux niveaux inférieurs.

Recommandation

Nous recommandons d'augmenter le nombre de femmes au niveau HR 03 ou HR 04.

Situation

Le taux estimatif de disponibilité externe pour les femmes de ce groupe est de 42 %. Elles représentent actuellement 25 % de ce groupe et 25,8 % dans la Fonction publique. Le taux anticipé de mobilité pour la période 1985-1988 (avec une croissance nulle) est d'environ 10 % (deux postes vacants).

Objectif

Augmenter la participation des femmes au niveau HR 03 ou HR 04 en engageant une femme, ce qui porterait, en 1988, le nombre total de femmes dans ce groupe à trois (38 %).

(Voir page 75)